



Ente Bilaterale e Organismo Paritetico

EBITEN

Iscritto con Decreto Direttoriale n. 16/2023 al n. 4 nel Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici ai sensi del D.M. n. 171/2022



**PER UNA CONSAPEVOLEZZA
DELLA BILATERALITÀ
TRA LAVORATORI ED AZIENDE**

Chi è EBITEN

E' l'Organismo Bilaterale (Ente Bilaterale e Organismo Paritetico) costituito pariteticamente tra la Confederazione datoriale Sistema Impresa e le OO.SS. dei lavoratori Confsal e Fesica Confsal che ha sviluppato, sin dal 2009, un modello di bilateralità virtuoso in grado di garantire attività formative e servizi ad aziende, lavoratori nonché anche ad imprenditori, amministratori, professionisti, lavoratori autonomi, etc. (che non applicano Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro).



Cos'è un Ente Bilaterale

Un ente bilaterale è un organismo costituito a iniziativa di una o più associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative, quale sede privilegiata per la regolazione del mercato del lavoro, con il compito di garantire servizi e prestazioni in diversi settori, dalla formazione al welfare aziendale e sostegno al reddito.

Cos'è un Organismo Paritetico

Anche questo è un organismo costituito a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei lavoratori, pariteticamente rappresentate, quale sede privilegiata per:

- La programmazione della formazione, l'elaborazione e la raccolta di buone prassi a fini prevenzionistici;
- Lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e alla sicurezza sul lavoro;
- L'assistenza alle imprese finalizzate all'attuazione degli adempimenti in materia.

In particolare

Le Parti Sociali hanno firmato vari Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per diversi macrosettori economici garantendo la caratteristica intersettoriale all'Ente; alcuni di questi sono: terziario, turismo e pubblici esercizi, piccola e media industria metalmeccanica, istituti investigativi privati e agenzie di sicurezza sussidiaria o complementare, colf e badanti, cooperative sociali e multiservizi, trasporto persone. <https://www.ebiten.it/ccnl/archivio-ccnl/>

EBITEN eroga prestazioni a favore delle Aziende aderenti e dei loro Lavoratori, anche in convenzione con partners qualificati, nei seguenti assi tematici:

- Salute e Sicurezza sul Lavoro (es. redazione DVR, visite mediche del lavoro, formazione e informazione degli RLS, RLST, RSPP, nonché per il servizio di designazione RSLT etc.);
- Lo sviluppo di azioni inerenti alla salute e sicurezza sul lavoro;
- L'assistenza alle imprese finalizzate all'attuazione degli adempimenti in materia;
- Welfare e sostegno al reddito;
- Osservatorio e servizi reali.

A chi si rivolge?

AZIENDE: I datori di lavoro che scelgono EBITEN optano per una bilateralità innovativa, con prestazioni in grado di ridurre i costi e gli oneri economici e formativi, attraverso procedure accessibili, uniformate e semplificate.

LAVORATORI: I dipendenti delle aziende iscritte a EBITEN possono accedere a numerosi e svariati contributi, rimborsi e sussidi, alla portata di tutti.

PROFESSIONISTI: l'ente ha esteso l'operatività e la platea dei beneficiari dei servizi offerti dal sistema della bilateralità dando pertanto la possibilità anche a imprenditori, amministratori, professionisti, lavoratori autonomi, etc. (che non applicano CCNL) di beneficiare di quei servizi, offerti dagli organismi bilaterali, di norma riservati solo ai lavoratori subordinati.

Gli specifici fabbisogni dei soggetti a cui l'EBITEN si rivolge sono al centro dell'attività dell'ente che vede anche il coinvolgimento nell'erogazione di talune tipologie di servizi, anche di carattere consulenziale, dei consulenti del lavoro e dei commercialisti, i quali risultano determinanti nel sensibilizzare le aziende e i relativi lavoratori delle opportunità derivanti dalla libertà di adesione alla bilateralità più adatta e conveniente a imprese e lavoratori.

Adesione

Perché aderire a EBITEN?

I Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) prevedono l'adesione ad un Ente Bilaterale, lasciando la libertà al datore di lavoro di scegliere fra il versamento mensile da fare all'Ente (quota divisa fra datore di lavoro e lavoratore) ed il versamento mensile, quale elemento aggiuntivo della retribuzione, da inserire nella busta paga del lavoratore di cui la quota a carico esclusivamente del datore di lavoro (che tuttavia non lo preserverebbe dal garantire le medesime prestazioni della bilateralità contrattuale) così come chiarito dalla Circolare MLPS n. 43 del 2010.

Possibilità per il datore di lavoro di garantire le prestazioni attraverso l'Ente considerato più idoneo!

Sempre in virtù della libertà sindacale tutelata dall'art. 39 della Costituzione, è possibile per le imprese aderire a un ente bilaterale che offre equivalenti e/o maggiori prestazioni rispetto al sistema bilaterale contrattuale, sia ai dipendenti che alle stesse, senza necessariamente cambiare il CCNL. E' possibile pertanto scegliere EBITEN!

La mission dell'EBITEN è promuovere una bilateralità alternativa, al passo coi tempi, con prestazioni alle aziende in grado di ridurre i costi e gli oneri economici e formativi, offrendo ai dipendenti rimborsi e prestazioni alla portata di tutti erogate anche in convenzione con partners qualificati attraverso procedure chiare, uniformate e semplificate.

Da piccoli contributi grandi servizi

Il contributo mensile dovuto dalle imprese e dai lavoratori dipendenti è stabilito dal CCNL applicato in azienda a cui vengono abbinate le relative prestazioni dovute a carico dell'Ente. L'EBITEN ammette l'adesione al proprio Fondo Sviluppo Bilateralità anche per le aziende che non applicano i CCNL che ad esso fanno esplicito riferimento in virtù dei principi stabiliti dalla Circolare MLPS n. 43 del 2010.

La regolamentazione interna all'EBITEN prevede che le aziende possano beneficiare di attività formative e servizi, anche ulteriori e differenti da quelli offerti dal sistema bilaterale individuato nel CCNL applicato, nei limiti del 55% del gettito versato monitorabile dall'Ente attraverso un portale web costruito ad hoc denominato "MyEbiten" anche al servizio dei partners e dei Consulenti a loro collegati. Tale percentuale è la somma dei seguenti tre sottofondi interni al Fondo Sviluppo Bilateralità dell'Ente ed, in particolare, il "Fondo Sviluppo Salute e Sicurezza", il "Fondo Welfare e Sostegno al Reddito" ed il "Fondo servizi reali".

Le economie di scala attuate all'interno dell'EBITEN permettono ai partners di destinare maggiori risorse alle aziende individuate in specifici progetti accedendo ad una gestione c.d. "mutualistica" dei gettiti economici dalla propria territorialità (c.d. "principio di territorialità del gettito") e confluite in un apposito conto aggregato sul portale MyEbiten.

Ogni progetto viene elaborato sulla base di un CATALOGO, ove sono specificati i massimali standard per ciascun servizio, disponibile per i soggetti partners e preventivamente approvato dal Comitato Esecutivo dell'EBITEN.

Per i soggetti partners che si fanno carico dell'assistenza per la progettazione di formazione e servizi alle imprese ed ai lavoratori aderenti e per cui ne richiedono il finanziamento, l'unico onere è quello di accreditarsi presso l'EBITEN con la possibilità di proporre l'inserimento di nuove prestazioni nel CATALOGO che è in continua evoluzione.

Le quote devono essere versate con F24 utilizzando il codice **ENBI**.

La compilazione del modello di versamento F24 va effettuato secondo la procedura di seguito indicata e presente sul sito alla pag. <https://www.ebiten.it/come-aderire/>

codice ufficio		codice atto									
										TOTALE A	B
SEZIONE INPS											
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda		periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa		importi a debito versati		importi			
700000	ENBI	0011001100		MM 2015							
		MATRICOLA									
		INPS dell'AZIENDA									
										TOTALE C	D

Codice della sede INPS competente

Per quali Dipendenti versare

Per il calcolo del numero dei dipendenti sul quale applicare la contribuzione si fa riferimento al personale in forza nel mese di riferimento.

Rientrano in tale fattispecie anche i lavoratori neo-assunti o che abbiano cessato il rapporto di lavoro nel corso del mese.

Sono soggette a contributo tutte le tipologie di rapporto di lavoro, con la sola eccezione dei lavoratori a chiamata che, nel mese di riferimento per i versamenti, non prestino la loro opera e per i quali non sia prevista l'indennità di disponibilità.

I versamenti si effettuano anche per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione, e comunque per tutti quelli dichiarati con il modello UNIEMENS (DM10).

Le nostre Prestazioni

Nell'ambito della bilateralità EBITEN offre una vasta gamma di prestazioni sia per le aziende che per i lavoratori sia dipendenti che autonomi:

- Finanziamento di attività formative e servizi reali (es. formazione datore di lavoro e lavoratori, visite mediche del lavoro, redazione DVR, nomina RSPP, etc.)
- Servizio Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (Servizio RLST)
- Asseverazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Collaborazione alla formazione nei percorsi formativi in materia di SSL
- Welfare bilaterale e sostegno al reddito
- Apprendistato Professionalizzante e Tirocinio Formativo
- Certificazione dei Contratti di lavoro e conciliazioni
- Assistenza contrattuale e Dimissioni Telematiche

Finanziamento di attività formative e servizi reali

EBITEN finanzia, anche in convenzione con partners qualificati, progetti aziendali e/o interaziendali, nei limiti delle risorse disponibili, di attività formative e servizi reali a valere sui tre assi tematici di salute e sicurezza, welfare aziendale e servizi reali ed anche a seconda del CCNL applicato, quali, a titolo meramente esemplificativo:

- Formazione datore di lavoro e lavoratori;
- Rimborso visite mediche del lavoro, piani di emergenza, acquisto defibrillatori;
- Rimborso redazione DVR, valutazioni specifiche dei rischi, assistenza nella predisposizione e asseverazione MOG - SSL;
- Nomina RSPP, Medico Competente ed RLST;
- Rimborso libri scolastici, asilo nido, spese universitarie, natalità, permessi ex L. 104/1992;
- Certificazioni ISO , parità di genere, etc.;
- Altro.

Servizio RLST

Nel diritto del lavoro italiano, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è la figura, eletta o designata, che ha il compito in un'azienda di rappresentare i lavoratori per quanto concerne la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

«In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza – RLS». Con questa disposizione si apre il secondo comma dell'art. 47 del D.Lgs 81/08 inserito nella parte dedicata alla «Consultazione e partecipazione dei lavoratori».

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST) di cui all'articolo 47 comma 3 D.Lgs. n. 81/2008 esercita le competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) con riferimento a tutte le aziende o unità produttive del territorio o del comparto di competenza nelle quali non sia stato eletto o designato il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Indipendentemente dalla classe dimensionale dell'azienda, qualora non si proceda alle elezioni previste dall'art.47 del D.Lgs. n. 81/2008, le funzioni di rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono esercitate dai rappresentanti territoriali o di comparto o di sito produttivo.

Il datore di lavoro, per non incorrere in sanzioni amministrative pecuniarie, dovrà quindi attivarsi rivolgendosi a un ORGANISMO PARITETICO (O.P.) abilitato a fornire questa tipologia di servizio.

EBITEN, sin dal 2009, mette a disposizione delle aziende su tutto il territorio nazionale numerosi professionisti formati e specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Utilizzando una procedura molto semplice e snella EBITEN è in grado di fornire un servizio serio, qualificato, trasparente!!!

Come? basta accedere alla sezione dedicata del sito

<https://www.ebiten.it/servizi/area-aziende/rlst/come-ottenere-rlst-dellebiten-modulistica/> e produrre i documenti all'indirizzo mail: **rlst@ebiten.it**.

Gli RLST iscritti nell'Albo Nazionale dell'EBITEN sono a disposizione:

- Di tutte le aziende che aderiscono a EBITEN attraverso il versamento mensile con Mod.F24 codice "ENBI" e che possono richiedere il servizio finanziato senza spendere nulla in più;
- Di tutte le aziende che richiedono il servizio a pagamento (contributo annuale pari a 30 euro a dipendente).

n.b. per le aziende aventi un personale in forza superiore ai 35 dipendenti è prevista la possibilità di contribuzione agevolata.

n.b.b.: EBITEN garantisce il servizio RLST in tutti i settori ad esclusione dell'edilizia.

Asseverazione del Modello di Organizzazione e di Gestione della Salute e Sicurezza (MOG – SSL)

Con il termine “ASSEVERAZIONE” si intende la verifica positiva (mediante sopralluogo, verifica e audit), da parte dell’Organismo Paritetico, circa la conformità del MOG-SSL al D.lgs. 81/08 che consente il rilascio del certificato di asseverazione che attesti che il modello stesso sia adottato ed efficacemente attuato.

Una delle più importanti novità introdotte nel D.lgs. 81/08 e s.m.i., consiste nell’introduzione del termine “Asseverazione”, nell’art. 51 dedicato agli Organismi Paritetici.

Di fatto il legislatore ha assegnato agli Organismi Paritetici non solo il ruolo di poter supportare le imprese nell’individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro ma anche quello di controllo e verifica potendo effettuare con personale qualificato sopralluoghi nei luoghi di lavoro rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza.

La corretta adozione ed efficace attuazione di un MOG-SSL e la successiva conferma da parte dell’organismo paritetico (Asseverazione) minimizzano i Rischi che possono derivare dai rapporti con i vari interlocutori, tutelando la Salute e Sicurezza dei Lavoratori oltre che il patrimonio reputazionale dell’azienda.



Alla richiesta di asseverazione possono accedere tutte le organizzazioni in possesso del MOG-SSL adottato ed efficacemente attuato seguendo le procedure previste alla sezione <https://www.ebiten.it/servizi/area-aziende/salute-e-sicurezza/>

I Datori di Lavoro, richiedendo e ottenendo l'Asseverazione, acquisiscono dei vantaggi:

- ❶ Il Modello di Organizzazione e gestione della Sicurezza (Art. 30 c.1,2,3,4 del D.lgs. 81/08 e s.m.i.) asseverato può avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica di cui al D. Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 e quindi delle sanzioni pecuniarie previste (minima € 25.800,00 – massima €1.549.370,00, in relazione alle condizioni economiche e patrimoniali dell'azienda);
- ❷ Rientra tra i progetti finanziabili attraverso la partecipazione al bando ISI indetto dall'INAIL relativo agli incentivi in favore delle imprese che intendono realizzare interventi per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro; inoltre, le imprese Asseverate costituite da almeno due anni, possono richiedere, come noto, una riduzione del premio annuale INAIL (rif. modello OT/23);
- ❸ Gli Organi di Vigilanza possono tenerne conto ai fini della programmazione delle proprie attività;
- ❹ Rappresenta un possibile requisito per partecipare ai bandi di gara per l'aggiudicazione di appalti pubblici o privati, ove richiesto; consente di acquisire punteggi nei bandi di gara, ove richiesto dal capitolato;
- ❺ Favorisce la riduzione dell'indice di frequenza (I_f) e gravità (I_g) degli infortuni;
- ❻ Migliora la gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza;
- ❼ Consente una verifica continua dei requisiti cogenti applicabili in relazione al modello di cui all'Art. 30 c.1,2,3,4 del D.lgs. 81/08 e s.m.i.;
- ❽ Comunica l'impegno dell'impresa per la prevenzione e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

EBITEN promuove questa importante e virtuosa attività facoltativa finanziando la redazione dei MOG-SSL per un massimale pari a 1.500 euro ad azienda in base al livello di rischio e alla classe dimensionale dell'azienda nonché l'attività di asseverazione che è finanziata per le Organizzazioni aderenti all'Ente.

Collaborazione in convenzione con EBITEN per la formazione in Salute e Sicurezza sul Lavoro

Il convenzionamento ex artt. 10 e 37 comma 12 D.lgs. 81/2008 è un provvedimento con il quale l'EBITEN, in ossequio all'Accordo Interconfederale per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro del 18 novembre 2015, previo riscontro del possesso dei requisiti previsti nell'apposito Regolamento, collabora con società di formazione e professionisti per l'organizzazione delle attività formative e dei relativi aggiornamenti previsti dal D.Lgs 81/2008 stesso nonché dagli Accordi Stato – Regioni in materia.

Di pari passo con le nuove tecnologie, EBITEN si è dotato di una piattaforma telematica ad hoc per censire pubblicamente gli attestati emessi "in collaborazione con EBITEN". Ogni singolo attestato di frequenza è identificato da un codice univoco. Le attività di Assistenza, Monitoraggio (verifica della rispondenza ai requisiti di legge per l'attuazione e svolgimento del corso) e di Conferma (verifica della rispondenza ai requisiti di legge per l'emissione degli attestati di frequenza) sono eseguite tempestivamente da personale dedicato.

A chi si rivolge

A tutte le organizzazioni che operano nell'ambito della formazione obbligatoria prevista dal D.L.gs 81/08:

- Società di consulenza;
- Società ed Enti di formazione;
- Liberi professionisti;
- Docenti formatori.

EBITEN, iscritto con Decreto Direttoriale n. 16/2023 al n. 4 del Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici presso MLPS ai sensi del D.M. n. 171/2022, è soggetto formatore "ope legis" per la realizzazione di corsi di formazione ed aggiornamento sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, in conformità a quanto previsto dagli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 n. 223, del 22/02/2012 n. 53 e del 07/07/2016 n. 128.

Welfare bilaterale e sostegno al reddito

Il Welfare Bilaterale è gestito ed erogato direttamente dall'EBITEN. È il modo più veloce per valorizzare i dipendenti creando un miglior clima aziendale con il giusto bilanciamento tra lavoro e benessere. Si distingue dal Welfare Aziendale perché non prevede oneri economici aggiuntivi a carico dell'impresa e del lavoratore.

Già la Legge Biagi aveva previsto la competenza degli enti bilaterali nell'erogazione di prestazioni riconducibili al welfare prevedendo le misure d'integrazione al reddito tra l'elenco delle funzioni strategiche di questi soggetti (art. 2 lett. h, d.lgs. n. 276 del 10 settembre 2003).

EBITEN finanzia progetti aziendali e/o interaziendali, nei limiti delle risorse disponibili, quali a titolo esemplificativo:

- Conciliazione famiglia – lavoro (es. progetto I.A.L.F. - <https://www.ebiten.it/esempi-di-progetti-finanziati/ialf-in-armonia-lavoro-e-famiglia/>);
- Parità di genere;
- Contributo luce e gas;
- Contributo abbonamento tragitto casa-lavoro;
- Integrazione dello stipendio in maternità che prevede l'integrazione al 100% dello stipendio di maternità obbligatoria e facoltativa.

Apprendistato Professionalizzante

L'apprendistato professionalizzante è un'opportunità vantaggiosa per le aziende che cercano personale altamente qualificato e desiderano ridurre i costi del personale.

Grazie all'agevolazione contributiva prevista, l'aliquota contributiva a carico dell'azienda è ridotta e le spese per gli apprendisti non rientrano nella base imponibile ai fini dell'IRAP.

Inoltre, gli apprendisti acquisiscono competenze altamente specializzate attraverso un corso di formazione professionale che può essere utilizzato all'interno dell'azienda per migliorare la qualità del prodotto o servizio offerto.

Il ruolo dell'EBITEN

EBITEN finanzia le pratiche e le attività formative erogate dai partners per le aziende nonchè dai consulenti per tutti gli adempimenti connessi al contratto di apprendistato:

- Consulenza in materia contrattuale
- Supporto alla compilazione dei piani formativi
- Modulistica per la registrazione dell'attività formativa
- Pareri di conformità sul piano formativo individuale (PFI)

Tirocinio Formativo

I tirocini formativi sono uno strumento per favorire l'inserimento lavorativo di alcune categorie di soggetti, riducendo significativamente gli oneri previdenziali a carico delle aziende.

I tirocini formativi sono attivati in base ad un'apposita Convenzione stipulata tra l'Ente promotore e l'Azienda ospitante, alla quale deve essere allegato uno specifico Progetto formativo e di orientamento.

Il tirocinante deve essere assicurato contro gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi.

La durata massima dei singoli tirocini è differente in base alla condizione formativa e occupazionale del tirocinante, il quale ha la possibilità di scegliere di svolgerlo in part-time.

A chi si rivolge

Il tirocinio può essere utilizzato da tutte le aziende, Enti o studi professionali, ed è uno strumento che favorisce l'inserimento lavorativo di:

- Studenti che frequentano la scuola superiore;
- Allievi degli istituti professionali o dei corsi di formazione professionale;
- Soggetti in cerca di prima occupazione o disoccupati compresi quelli iscritti nelle liste di mobilità;
- Cittadini stranieri;
- Soggetti portatori di handicap o con svantaggio sociale;
- Studenti universitari e neolaureati.

Le Aziende che attivano un tirocinio formativo non sono tenute al pagamento di contributi come invece avviene per tutti gli altri rapporti di lavoro.

Certificazione dei Contratti di lavoro

La Certificazione dei Contratti di lavoro è una procedura finalizzata ad attestare che il contratto che si vuole sottoscrivere abbia i requisiti di forma e contenuto richiesti dalla legge.

EBITEN ha costituito nel corso dell'anno 2014 al proprio interno la "Commissione Nazionale di Certificazione dei contratti di lavoro" in base al D.lgs. 276/2003.

La commissione di certificazione costituita presso l'EBITEN ha competenza su tutto il territorio italiano.

La composizione della commissione ha fatto proprio il criterio della pariteticità, elemento imprescindibile nella fattispecie bilaterale.

La competenza tecnica dei commissari è assicurata dalle credenziali richieste per svolgere il compito e opportunamente inserite nel regolamento della commissione.

La Certificazione è una procedura a carattere volontario, può essere eseguita solo su richiesta di entrambe le parti (lavoratore e datore di lavoro) e ha lo scopo di ridurre il contenzioso in materia di qualificazione di alcuni contratti di lavoro.

Possono essere oggetto di certificazione ad esempio i contratti di:

- Lavoro intermittente;
- Lavoro ripartito;
- Lavoro a tempo parziale;
- Appalto di opere o servizi;
- Associazione in partecipazione;
- Agenzia e rappresentanza di commercio.

La Certificazione può anche riguardare gli atti di rinuncia e gli accordi tra il datore di lavoro e il lavoratore (rinunce e transazioni) e il regolamento interno delle cooperative, relativamente ai contratti stipulati con i soci lavoratori.

Visita il sito <https://www.ebiten.it/servizi/area-aziende/certificazione-contratti-di-lavoro/> per presentare l'istanza di certificazione ed attivare la procedura.

Conciliazioni

Ai sensi degli artt. 410 e seguenti del Codice di procedure civile e del D.L. 80/98 e del D.L. 387/98, l'EBITEN mette a disposizione la Commissione di Conciliazione e Arbitrato che, in applicazione dei contratti collettivi, è a disposizione di Lavoratori ed Imprese per redimere le controversie insorte tra Datori di Lavoro e Lavoratori.

Per richiedere la convocazione della Commissione di Conciliazione è necessario contattare telefonicamente l'Ente o inviare una e-mail all'indirizzo info@ebiten.it seguendo le indicazioni previste dal Regolamento.

La Commissione svolge le seguenti attività:

a) discussione e composizione delle vertenze individuali attinenti il rapporto di lavoro (comprese le impugnazioni dei provvedimenti disciplinari), promosse dal Lavoratore, assistito da una delle Organizzazioni Sindacali firmatarie il CCNL (tentativo facoltativo di conciliazione);

b) sottoscrizione di verbali di conciliazione a seguito di intese già raggiunte tra Lavoratore e Azienda (comparizioni spontanee) su materie inerenti il rapporto di lavoro.

Possono accedere ai servizi della commissione le Aziende in regola con il versamento del contributo EBITEN e i Lavoratori da queste dipendenti.

Assistenza contrattuale

EBITEN è l'organismo individuato dalle Parti Sociali e dai CCNL all'attività di assistenza contrattuale per coloro che applicano i contratti collettivi individuanti EBITEN.

EBITEN eroga il servizio di assistenza contrattuale a fronte dell'effettiva iscrizione aziendale; la stessa si perfeziona a seguito del versamento del primo contributo mensile.

L'assistenza contrattuale (che non deve intendersi come assistenza legale) prevista in capo all'EBITEN è limitata all'interpretazione autentica della disciplina contenuta:

- negli Accordi interconfederali;
- nei CCNL;
- negli accordi di II° livello.

Dimissioni Telematiche

EBITEN è tra i soggetti abilitati dalla normativa vigente per assistere i lavoratori nelle comunicazioni online delle dimissioni dal lavoro. Dal 12 marzo 2016 è infatti entrato in vigore il Decreto Ministeriale del 15-12-2015 in attuazione di quanto previsto dall' art. 26, c. 3, D. Lgs. n. 151/2015, che prevede una nuova procedura telematica per la comunicazione delle dimissioni o della risoluzione consensuale, che ora è l'unica modalità giuridicamente valida con la quale i lavoratori possono comunicare le proprie dimissioni.

Quando richiedere la prestazione.

La prestazione può essere richiesta tutti gli anni, anche più volte all'anno, con un preavviso di almeno 4-5 giorni lavorativi rispetto alla data di comunicazione delle dimissioni.

Per inviare la documentazione, il lavoratore dovrà fornirci i seguenti dati dell'azienda da cui intende dimettersi: codice fiscale, e-mail, PEC, comune della sede di lavoro.

La procedura telematica non si applica:

- Per i rapporti di lavoro domestico, marittimo e con la pubblica amministrazione;
- Per recessi formalizzati durante il periodo di prova, durante il periodo di gravidanza e sino al 3° anno di vita del figlio;
- In caso di recessi presso una Commissione di Conciliazione, Ispettorato Territoriale del Lavoro o altra sede protetta.

Riconoscimenti

L'EBITEN è iscritto con Decreto Direttoriale n. 16/2023 al n. 4 del Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici presso MLPS ai sensi del D.M. n. 171/2022.

EBITEN e Sistema Impresa hanno promosso presso UNI – Ente di Normazione Italiano le seguenti due Norme Tecniche:

- UNI 11857-1:2022 "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza sul lavoro (MOG-SSL) - Agenzie di viaggio, servizi di pulizia e disinfestazione, società di formazione, consulenza, servizi al lavoro e servizi di investigazione privata e di informazione commerciale – parte 1: Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici" (pubblicata il 7 aprile 2022);
- UNI 11857-2:2022 sui Requisiti di conoscenza, abilità autonomia e responsabilità delle figure professionali coinvolte nel processo di asseverazione (pubblicata il 20 ottobre 2022).

EBITEN è soggetto sottoscrittore e/o individuato in numerosi Protocolli d'intesa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con INAIL.

Modello 231/2001

EBITEN adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Certificazioni

EBITEN è certificato:



UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di Gestione Qualità



UNI ISO 45001:2018 - Sistema di Gestione
Salute e Sicurezza sul Lavoro



Ente Bilaterale e Organismo Paritetico

EBITEN

Iscritto con Decreto Direttoriale n. 16/2023 al n. 4 nel Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici ai sensi del D.M. n. 171/2022

EBITEN

Via Olivetti, 7 - 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.IVA 01675380198

Tel: 0373.476054 - Fax: 0373.430052

info@ebiten.it - direzione@pec.ebiten.it - www.ebiten.it