

**SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTIGAZIONI****Federpol, Sistema Impresa, Fesica Confsal, Confsal****In evidenza**

Periodo di prova	In giorni lavorativi. liv. Q, 1, 2° e 3°: 180 gg.; liv. 4°: 150 gg.; liv. 5°: 120 gg.; liv. 6°: 90 gg.; liv. 7: 60 gg.
Divisori	Giornaliero: 26. Orario: 173 (40 ore); 196 (45 ore); 200 (46 ore).
Mensilità contrattuali	13
Indennità varie	Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), diaria di trasferta.
Orario di lavoro	40 ore settimanali; 45 ore settimanali (livv. 4S, 4, 5S, 5 e 6); 46 ore settimanali (liv. 7).
Lavoro straordinario notturno e festivo	Percentuali di maggiorazione. Sulla quota oraria della retribuzione ordinaria (straordinario), della retribuzione normale (notturno) e della retribuzione di fatto (festivo). <i>Straordinario:</i> 15%. <i>Notturmo:</i> 15%. <i>Festivo:</i> 30%.
Ferie e permessi	Ferie. 26 giorni lavorativi. Riduzione annua. 104 ore (comprehensive delle ex festività).
Malattia	Conservazione del posto. 180 gg. nell'anno solare (24 mesi per malattie gravi). Ulteriori eventuali 6 mesi di aspettativa non retribuita. Trattamento economico. Integrazione a carico del datore di lavoro tale da raggiungere complessivamente le seguenti percentuali della retribuzione di fatto: 75% per i primi 3 giorni (malattie pari o sup. a 5 gg.); 60% dal 4° al 20° giorno; 50% dal 21° al 180° giorno. Esclusi gli eventi indicati dal c.c.n.l.
Infortunio sul lavoro	Per malattie gravi, trattamento economico per 180 gg. Conservazione del posto. 180 gg. Ulteriore eventuale aspettativa non retribuita fino alla cessazione dell'indennità Inail. Trattamento economico. Integrazione a carico del datore di lavoro tale da raggiungere complessivamente le seguenti percentuali della retribuzione netta: 60% per i primi 3 giorni; 80% dal 5° al 20° giorno; 70° dal 21° giorno.
Maternità	Indennità integrativa facoltativa del 20% a carico del datore di lavoro.
Congedo matrimoniale	15 giorni consecutivi, computando i festivi.
Preavviso	In giorni di calendario. livv. Q e 1°: 80 gg.; livv. 2° e 3°: 60 gg.; liv. 4°: 45 gg.; liv. 5°: 30 gg.; liv. 6°: 25 gg.; liv. 7: 15 gg.
Lavoro part-time	Orario. Minimo 8 ore settimanali. Supplementare. Maggiorazione 15%.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it

**Apprendistato**

Limiti percentuali. Rapporto di 3 a 2 rispetto ai qualificati in servizio, 100% nelle aziende con meno di 10 dipendenti e comunque fino a 3 contratti. **Qualifiche ammesse (professionalizzante).** Livv. dal 3° al 7°. **Durata.** 36 mesi. **Malattia.** Per i primi 3 giorni, 60% della retribuzione, per malattie pari o superiori a 5 giorni, a carico azienda; periodi successivi e fino alla conservazione del posto, disciplina prevista per i qualificati; in caso di ricovero ospedaliero, agli apprendisti senza familiari a carico spettano i 2/5 dell'indennità di malattia ordinaria. **Infortunio.** Conservazione del posto per 180 giorni in un anno solare e, a decorrere dal 1° giorno successivo a quello dell'infortunio, indennità integrativa fino alle seguenti misure complessive: 60% (primi 3 giorni), 80% (dal 4° al 20° giorno), 70% (dal 21° giorno).

Lavoro intermittente

Indennità di disponibilità. 20% di minimo tabellare, E.d.r. e ratei di 13°.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it