



***C.C.N.L. per le imprese professionali di trasporto viaggiatori a capitale privato che esercitano la loro esclusiva, o prevalente, attività sul mercato liberalizzato dei servizi regolari di linea e di noleggio con autovetture***

*(codice INPS "570" – codice CNEL IC54)*

## *In evidenza*

### ***Periodo di prova***

5 mesi (catt. Q1, Q2, A1); 4 mesi (catt. A2, B1); 2 mesi (catt. B2, B3, C1); 45 gg. (cat. C2, C3, C4).

### ***Divisori***

**Orario:** 191 (personale di custodia / guardiani notturni), 182 (conducenti di auto), 173 (rimanente forza lavoro).

**Giornaliero:** 26.

### ***Mensilità contrattuali***

14.

### ***Indennità varie***

Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: Indennità di funzione (quadri).

Indennità di disagio, Indennità di trasferta, Indennità di uso di mezzo di locomozione proprio, Indennità di maneggio denaro, Indennità lingue estere, Indennità impiegati di banco per le imprese esercenti locazione automezzi, Indennità per il settore autonoleggio senza autista, Indennità di testimonianza, Indennità lavoro domenicale.

### ***Orario di lavoro***

40 ore settimanali.

### ***Lavoro straordinario, notturno e festivo***

**Percentuali di maggiorazione** (sulla quota oraria della retribuzione globale di fatto). **Straordinario:** 25%; festivo, 65%; notturno, 50%; notturno festivo, 75%. **Notturno:** dalle ore 23 alle ore 6, 25%; guardiani notturni, 10%. **Festivo:** 50%.

**E.BI.TE.N.**

**Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)**

**C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198**

**Tel: 0373 476054 – [info@ebiten.it](mailto:info@ebiten.it) – [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)**



## ***Ferie e permessi***

**Ferie:** 22 giorni (in caso di settimana lavorativa "corta" di 5 giorni); 26 giorni (in caso di settimana lavorativa di 6 giorni).

**Riduzione annua:** 56 ore.

**Ex festività:** 3 giorni fruibili anche su base oraria; 1 giorno di riposo per il lavoratore che abbia lavorato il 4 novembre.

## ***Malattia***

**Conservazione del posto:** 12 mesi in 36 mesi continuativi. Ulteriori 4 mesi di aspettativa non retribuita (su richiesta del lavoratore).

**Trattamento economico:** Integrazione dell'indennità INPS fino: al 100% della retribuzione globale netta durante i primi 6 mesi; al 50% della retribuzione globale netta durante i successivi 6 mesi.

## ***Infortunio sul lavoro***

**Conservazione del posto:** Il lavoratore infortunato ha diritto alla conservazione del posto fino alla guarigione clinica.

**Trattamento economico:** Fino alla guarigione clinica, è prevista un'integrazione dell'indennità INAIL fino al 100% della retribuzione globale netta.

## ***Maternità***

Per il periodo di astensione obbligatoria, la lavoratrice ha diritto a una indennità integrativa fino a concorrenza del 100% della quota giornaliera di retribuzione.

## ***Congedo matrimoniale***

**Durata:** 15 giorni consecutivi.

**Trattamento economico:** Integrazione di quanto percepito in forza di legge, fino al raggiungimento del normale trattamento complessivo netto che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato.

## ***Preavviso***

**Licenziamento:** Catt. Q1, Q2, A1: 4 mesi; catt. A2, B1: 3 mesi; catt. B2, B3, C1: 2 mesi; catt. C2, C3, C4: 15 gg. **Dimissioni:** Catt. Q1, Q2, A1: 2 mesi; catt. A2, B1: 45 giorni; catt. B2, B3, C1: 1 mese; catt. C2, C3, C4: 8 gg. I termini del preavviso decorrono dalla data in cui è stato comunicato il recesso.

## ***Apprendistato professionalizzante***

**Durata:** Massimo 24 mesi per lo svolgimento di mansioni inquadrare entro i livelli C3-A1. Previsto l'apprendistato stagionale a tempo determinato. Periodo di prova: Quello del livello di inquadramento iniziale. Attività formativa: Non inferiore alle 120 ore.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – [info@ebiten.it](mailto:info@ebiten.it) – [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)



### ***Lavoro a termine***

**Limiti percentuali:** 30%. Base di computo. Assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Esclusi dal computo i contratti giustificati da sostituzione, i contratti stagionali, i contratti stipulati con lavoratori di età superiore ai 50 anni.

### ***Contratto di somministrazione***

**Limiti percentuali:** 30%, considerati sia i lavoratori a termine che i somministrati a tempo determinato. Base di computo. Assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Esclusi dal computo i contratti di somministrazione siglati con lavoratori che rientrano nelle condizioni ex art. 8 co. 2 L. 221/1991; disoccupati che almeno da 6 mesi godono di disoccupazione non agricola o ammortizzatori sociali; lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati.

### ***Lavoro part-time***

**Orario:** Non al di sotto del 50% dell'orario contrattuale normale. **Limiti percentuali:** Non oltre il 30% dei lavoratori in forza (esclusi stagionali e assunti per motivi di sostituzione). **Lavoro supplementare:** Non oltre il 20% della durata concordata per il part-time sull'anno; comunque, non oltre le 100 ore per anno. Maggiorazione del 28% entro la soglia del 20%; del 60% oltre la soglia del 20%.

**E.BI.TE.N.**

**Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)**

**C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198**

**Tel: 0373 476054 – [info@ebiten.it](mailto:info@ebiten.it) – [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)**