



METALMECCANICA - Piccola e media industria - Sistema impresa

Periodo di prova	In giorni di calendario: 6 mesi (<i>catt. 9, 8 e 7</i>); 4 mesi (<i>catt. 6, 5 e 4</i>); 2 mesi e 15 gg. (<i>catt. 3 e 2</i>); 45 gg. (<i>cat. 1</i>). Durata ridotta (lavoratori indicati dal c.c.n.l.): 4 mesi (<i>catt. 9, 8 e 7</i>); 75 gg. (<i>catt. 6, 5 e 4</i>); 45 gg. (<i>catt. 3 e 2</i>); 1 mese (<i>cat. 1</i>)
Divisori	Orario. 173.
Mensilità contrattuali	13
Indennità varie	Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), premio di risultato, indennità di maneggio denaro, indennità di alta montagna e di sottosuolo, indennità per disagiata sede, indennità di trasferta, indennità di reperibilità.
Orario di lavoro	40 ore settimanali.
Lavoro straordinario, notturno e festivo	Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione globale di fatto). Straordinario: 20%; festivo (oltre le 8 ore), 55%; festivo con riposo compensativo (oltre le 8 ore), 35%; notturno, 50%; notturno festivo (oltre le 8 ore), 75%; notturno festivo con riposo compensativo (oltre le 8 ore), 55%. Notturno: fino alle ore 23, 25%; oltre le ore 23, 35%; festivo, 60%; festivo con riposo compensativo, 35%. Festivo: 55%; con riposo compensativo, 10%.
Ferie e permessi	Per i lavoratori a turni il c.c.n.l. fissa percentuali diverse. Ferie. 4 settimane (<i>anzianità fino a 10 anni</i>); 4 settimane e 1 giorno (<i>anzianità da 11 a 18 anni</i>); 5 settimane (<i>anzianità oltre 18 anni</i>). Riduzione annua. 72 ore (il c.c.n.l. prevede regimi di orario predeterminati per la fruizione di tale riduzione); ulteriori 8 ore sono concesse nelle aree e settori indicati dal c.c.n.l. Per il settore siderurgico, 6 gruppi di 8 ore annui. Ex festività. 4 gruppi di 8 ore annui.
Malattia	Conservazione del posto. Comporto breve. 180 gg. (<i>anzianità fino a 3 anni</i>), 270 gg. (<i>anzianità da 4 a 6 anni</i>) ovvero 365 gg. (<i>anzianità oltre i 6 anni</i>). Comporto prolungato (nei casi previsti dal c.c.n.l.). 270 gg. (<i>anzianità fino a 3 anni</i>), 410 gg. (<i>anzianità da 4 a 6 anni</i>) ovvero 547 gg. (<i>anzianità oltre i 6 anni</i>). I giorni si intendono di calendario. Entrambi i periodi sono riferiti ad assenze complessivamente verificatesi nei 3 anni precedenti ogni nuovo ultimo episodio morboso.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Inoltre, eventuali 24 mesi continuativi e non frazionabili di aspettativa non retribuita per una sola volta nel triennio, fino a guarigione.

Trattamento economico. Integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza del trattamento complessivo netto che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato, secondo le seguenti % della retribuzione globale: 100% per i primi 2 mesi e 50% per i successivi 4 mesi (*anzianità fino a 3 anni*); 100% per i primi 3 mesi e 50% per i successivi 6 mesi (*anzianità da 4 a 6 anni*); 100% per i primi 4 mesi e 50% per i successivi 8 mesi (*anzianità oltre i 6 anni*).

In caso di comporta prolungato: 100% per i primi 3 mesi e 50% per i successivi 6 mesi (*anzianità fino a 3 anni*); 100% per i primi 4,5 mesi e 50% per i successivi 9 mesi (*anzianità da 4 a 6 anni*); 100% per i primi 6 mesi e 50% per i successivi 12 mesi (*anzianità oltre i 6 anni*).

Il c.c.n.l. detta norme particolari in caso di malattie non superiori a 5 gg. per più di 7 eventi e per i casi di ricovero ospedaliero.

Infortunio sul lavoro **Conservazione del posto.** Spetta fino alla guarigione clinica; nel caso di malattia professionale, per il periodo di erogazione da parte dell'Inail dell'indennità per inabilità temporanea.

Trattamento economico. Trattamento integrativo a carico dell'azienda fino al raggiungimento del normale trattamento economico complessivo netto che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato, per un periodo pari a quello della malattia (*vd. supra*).

Maternità Per il periodo di astensione obbligatoria, integrazione dell'indennità Inps fino a concorrenza dell'intera retribuzione netta.

Congedo matrimoniale **Durata.** 15 giorni consecutivi.

Trattamento economico. Integrazione di quanto percepito in forza di legge, fino al raggiungimento del normale trattamento complessivo netto che il lavoratore avrebbe percepito se avesse lavorato.

Preavviso In giorni di calendario: i diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (*fino a 5 anni; da 6 a 10 e oltre i 10*). **Catt. 9, 8 e 7:** 1 mese e 15 gg., 2 mesi e 15

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



gg., 3 mesi; **catt. 6, 5 e 4:** 1 mese, 1 mese e 15 gg., 2 mesi; **catt. 3 e 2:** 7 gg., 15 gg., 1 mese; **cat. 1:** 7gg., 10 gg., 15 gg.

Lavoro part-time

Lavoro supplementare. Fino a 40 ore sett.li e per una quantità non sup. al 50% della prestazione concordata, compensato con la maggiorazione del 10% (20% nel caso di prestazione eccedente detto 50%).

Lavoro a termine

Limiti percentuali. Base di computo. Assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione. Da 0 a 5: 5 contratti; da 6 a 9: 7 contratti; da 10 a 15: 9 contratti; da 16 a 49: 15 contratti; oltre 49: 40%.

Contratto di somministrazione

Limiti percentuali. Base di computo. Occupati all'atto dell'attivazione dei singoli rapporti. Da 0 a 5: 100%; da 6 a 9: 100%; da 10 a 15: 75%; da 16 a 49: 75%; oltre 49: 50%.

Apprendistato professionalizzante

Qualifiche ammesse. Categorie dalla 3^a alla 9^a. **Durata.** Da 6 a 36 mesi (durata ridotta di 6 mesi in caso di possesso di diploma inerente); 24 mesi per le figure indicate dal c.c.n.l.. **Periodo di prova.** Quello del livello di inquadramento iniziale. **Attività formativa.** 80 ore medie annue (professionalizzante). **Preavviso.** Quello dei qualificati. Può essere richiesta una prestazione aggiuntiva.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it