



METALMECCANICA - Piccola e media industria - Sistema impresa

DATI RETRIBUTIVI

Settore Metalmeccanica

Cat.	Minimi contrattuali	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Superminimo collettivo
9Q	2.492,75	69,72	59,39	--
9	2.492,75	--	59,39	--
8Q	2.241,48	49,06	59,39	--
8	2.241,48	--	59,39	--
7	2.061,16	--	--	--
6	1.921,23	--	--	--
5	1.791,89	--	--	--
4	1.672,79	--	--	--
3	1.603,29	--	--	--
2	1.445,00	--	--	--
1	1.308,43	--	--	5,16

Settore Oreficeria

Cat.	Minimi contrattuali	Indennità di funzione	Elemento retributivo	Superminimo collettivo
9Q	2.492,75	69,72	59,39	--
9	2.492,75	--	59,39	--
8Q	2.241,48	32,75	59,39	--
8	2.241,48	--	59,39	--
7	2.061,16	--	--	--
6	1.921,23	--	--	--
5	1.791,89	--	--	--
4	1.672,79	--	--	--
3	1.603,29	--	--	--
2	1.445,00	--	--	--
1	1.308,43	--	--	5,16

Note alle tabelle



- Minimi contrattuali: gli importi sono comprensivi dell'E.d.r. confederale di € 10,33.
- Aumenti: gli aumenti dei minimi tabellari non possono assorbire aumenti individuali o collettivi salvo che siano stati concessi con clausola espressa di assorbibilità ovvero siano stati riconosciuti a titolo di anticipo sui futuri aumenti contrattuali.

NOTA A TABELLA

Indennità di funzione

L'indennità di funzione è corrisposta per 13 mensilità.

Elemento perequativo

Nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello con contenuti economici e che nel corso dell'anno precedente (1° gennaio - 31 dicembre) abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione), è corrisposta, a titolo perequativo, con la retribuzione del mese di giugno, una cifra annua pari a 485,00 euro, ovvero una cifra inferiore, fino a concorrenza, in caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l., in funzione della durata, anche non consecutiva, del rapporto di lavoro nel corso dell'anno precedente.

L'importo erogato è onnicomprensivo e non incide sul trattamento di fine rapporto.

Indennità di vacanza contrattuale

Dopo un periodo di vacanza contrattuale di 6 mesi dalla scadenza del c.c.n.l. (30 giugno 2020), è erogata una i.v.c. pari al 50% del tasso di inflazione applicato al minimo tabellare. L'i.v.c. cessa di essere erogata dalla decorrenza dell'accordo di rinnovo del c.c.n.l.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 81/2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro)

Il D.Lgs. n. 81/2015 sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema del *sottoinquadramento* definendo la seguente progressione.

La retribuzione, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto.

Apprendisti assunti dal: 01/07/2016

Apprendistato professionalizzante

<i>Livello di destinazione finale</i>	<i>Periodo apprendistato (mesi)</i>	<i>Livello di inquadramento</i>
6	0 - 12	4
	13 - 24	5
	15 - 36	6
5	0 - 12	3
	13 - 24	4
	15 - 36	5
4	0 - 10	2
	11 - 20	3
	21 - 30	4
3	0 - 8	1
	9 - 16	2
	17 - 24	3

Appr. professionalizzante - Diploma di istruzione secondaria o terziaria inerente

<i>Livello di destinazione finale</i>	<i>Periodo apprendistato (mesi)</i>	<i>Livello di inquadramento</i>
6	0 - 10	4
	11 - 20	5
	21 - 30	6
5	0 - 10	3
	11 - 20	4
	21 - 30	5

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



4	0 - 8	2
	9 - 16	3
	17 - 24	4

Apr. professionalizzante - Laurea inerente alla professionalità da conseguire

<i>Livello di destinazione finale</i>	<i>Periodo apprendistato (mesi)</i>	<i>Livello di inquadramento</i>
9	0 - 10	7
	11 - 20	8
	21 - 30	9
8	0 - 8	6
	9 - 16	7
	17 - 24	8
7	0 - 8	5
	9 - 16	6
	17 - 24	7

NOTA A SETTORE

Aumenti periodici di anzianità

Sono previsti 5 scatti biennali.

L'importo unitario di uno scatto è stabilito nelle seguenti misure:

<i>Liv.</i>	<i>Importi</i>
9Q	45,96
9	45,96
8Q	40,95
8	40,95
7	36,41
6	32,43
5	29,64
4	26,75
3	25,05
2	21,59
1	18,49

E.a.r. - Mancata adesione alla bilateralità

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Le imprese non aderenti al sistema della bilateralità devono corrispondere a ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari a euro 30,00 lordi per ciascuna mensilità.

Mensilità contrattuali

13

Divisore orario

173

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it