

**ACCORDO SINDACALE INTEGRATIVO DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI E AMBIENTI DI LAVORO EX
D.LGS. N. 81/2008 e S.M.I. DEL 18/11/2015**

In data 08/07/2018, presso la sede della CONF.S.A.L. a Roma in Viale di Trastevere, 60

tra

la Confederazione delle Imprese e dei Professionisti, denominata in sigla **SISTEMA IMPRESA** (già **SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA**) con sede a Crema in Via Olivetti, 17 rappresentata dal Segretario Generale, Rag. Enrico Zucchi

e

la Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi lavoratori, in sigla **CONFSAL** con sede a Roma in Viale di Trastevere, 60 rappresentata dal Segretario Generale Prof. Angelo Raffaele Margiotta

PREMESSO CHE

- in data 18 novembre 2015 è stato sottoscritto l'“Accordo Interconfederale in materia di salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro ex d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.” tra le Confederazioni **SISTEMA IMPRESA** (allora denominata **SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA**) e **CONFSAL** che individua nell'E.BI.TE.N. l'Ente Bilaterale e Organismo Paritetico di riferimento nel comune sistema di rappresentanza per le attività ex D.lgs.81/08 e s.m.i.;
- in data 28 aprile 2015 è stato sottoscritto tra Sistema Impresa e Inail un “Accordo Quadro” finalizzato a svolgere iniziative utili a fornire supporto alla realizzazione di procedure semplificate di cui al D.M. 13/02/2014 per l'implementazione di MOG nelle PMI anche in considerazione di specifiche complessità organizzative e tecniche aziendali;
- il 25 giugno 2018 Sistema Impresa ha sottoscritto con Inail un “Protocollo d'intesa” di durata triennale, con scadenza il 25 giugno 2021, che, in rapporto di continuità con l'“Accordo Quadro” precedentemente sottoscritto e scaduto il 28 aprile 2018, si pone tra gli obiettivi di svolgere azioni volte al contenimento degli infortuni nelle aziende del settore, anche attraverso la diffusione della cultura della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sulla base di un modello di processo che garantisca partecipazione, coinvolgimento e confronto tra i soggetti coinvolti sui temi della prevenzione;
- nel “Protocollo d'intesa” sopra citato è centrale l'individuazione e diffusione di buone pratiche in materia di salute sicurezza e prevenzione, con il coinvolgimento degli strumenti paritetici bilaterali Confederali, FORMAZIENDA ed E.BI.TE.N., nonché della **CONFSAL**;
- l'E.BI.TE.N. svolge e promuove attività di formazione, anche attraverso l'impiego dei fondi interprofessionali di cui all'articolo 118 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, e successive modificazioni, e dei fondi di cui all'articolo 12 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, nonché, su richiesta delle imprese, rilascia una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività.

- In data 10 maggio 2018 è entrato in vigore il Rapporto Tecnico UNI 11709:2018 che fornisce gli indirizzi operativi validi per tutti i comparti lavorativi, utili al rilascio dell'asseverazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG) della salute e sicurezza sul lavoro adottati ed efficacemente attuati. Il Rapporto Tecnico "Adozione ed efficace attuazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione della salute e sicurezza – Modalità di asseverazione da parte di Organismi Paritetici" fornisce altresì il testo valido per l'elaborazione delle norme tecniche che trattino le modalità di asseverazione da parte degli Organismi Paritetici (OP) di specifici settori.

TUTTO QUANTO PREMESSO LE PARTI CONVENGONO

di integrare l'Accordo Interconfederale in materia di salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. del 18 Novembre 2015 con la sezione di seguito riportata

ASSEVERAZIONE MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE (MOG)

L'E.BI.TE.N. effettua l'attività di asseverazione dei Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG), di cui all'art.30 del D.Lgs. 81/2008, in base all'art. 51 del medesimo Decreto e rilascia la relativa attestazione.

L'E.BI.TE.N., per svolgere tale attività istituzionale, istituirà una specifica Commissione Paritetica Tecnicamente Competente (in sigla "CPTC") in ossequio all'art.51 comma 3-ter del D.Lgs.81/2008 e redigerà un apposito regolamento in conformità al UNI/TR 11709:2018 nonché alle eventuali norme tecniche specifiche di settore che verranno emanate.

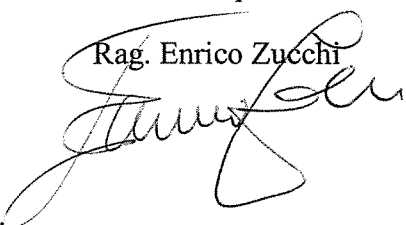
Per consentire all'E.BI.TE.N. di disporre delle risorse necessarie allo svolgimento delle attività di asseverazione si prevede un contributo ex art. 8) del vigente statuto che verrà definito dagli organi statutari preposti dell'Ente stesso.

Le Parti convengono altresì di affidare all'E.BI.TE.N. la stesura aggiornata dell'Accordo Interconfederale in materia di salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro ex D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. del 18 Novembre 2015.

Roma, 08 luglio 2018

Sistema Impresa

Rag. Enrico Zucchi



Confasal

Prof. Angelo Raffaele Margiotta

