**LETTERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL ……………………………**

**E DI RECEPIMENTO DELLO STESSO DA PARTE DEI LAVORATORI**

al Dipendente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Premesso che La scrivente azienda intende adottare per i propri dipendenti il CCNL “*per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, dei consorzi e delle altre forme associate di impresa operanti nel settore ……………………..(es. della pulizia e servizi integrati / multiservizi)* del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014”.

Presa visione del CCNL di cui sopra e considerato che le nuove condizioni contrattuali ivi compresi i diritti sindacali sono complessivamente equivalenti o migliorativi delle condizioni previste dal CCNL precedentemente applicato;

**si stabilisce che**

a) a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’azienda è applicato integralmente il CCNL “*per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, dei consorzi e delle altre forme associate di impresa operanti (es. nel settore della pulizia e servizi integrati / multiservizi)* del

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014” e, conseguentemente, l’impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno le nuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previste dal CCNL stesso;

* b) in relazione a quanto sopra: il suo nuovo livello di inquadramento è il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* è confermata la retribuzione riconosciutale dal precedente CCNL applicato e l’eventuale differenziale retributivo degli importi già maturati sarà garantito “ad personam” attraverso il riconoscimento di un apposito superminimo individuale non assorbibile salvo in caso di passaggio a categoria superiore;
* sono fatti salvi i diritti acquisiti quale elemento “ad personam” nel caso non fossero ricompresi nel nuovo testo contrattuale;
* gli aumenti periodici di anzianità saranno ragguagliati a quelli previsti per le categorie del nuovo CCNL;

c) sono inoltre fatti salvi i diritti sindacali previgenti.

Quanto sopra per ogni adempimento conseguente

L’Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per accettazione

Lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data)

Il lavoratore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**LETTERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL ……………………………**

**E DI RECEPIMENTO DELLO STESSO DA PARTE DEGLI APPRENDISTI**

All’Apprendista \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Premesso che la scrivente azienda intende adottare peri propri dipendenti il CCNL “*per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, dei consorzi e delle altre forme associate di impresa operanti (es. nel settore della pulizia e servizi integrati / multiservizi)* del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014”

Presa visione del CCNL di cui sopra;

Considerato che le nuove condizioni contrattuali ivi compresi i diritti sindacali sono complessivamente equivalenti o migliorative delle condizioni previste dal CCNL precedentemente applicato;

**si stabilisce che**

a) a far data dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’’azienda è applicato integralmente il CCNL “*per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, dei consorzi e delle altre forme associate di impresa operanti (es. nel settore della pulizia e servizi integrati / multiservizi)* del\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014” e, conseguentemente, l’impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno lenuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previsti dal CCNL stesso;

b) in relazione a quanto sopra:

* il suo nuovo livello di inquadramento è il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* è confermata la retribuzione riconosciutale dal precedente CCNL applicato e l’eventuale differenziale retributivo degli importi già maturati sarà garantito “ad personam” attraverso il riconoscimento di un apposito superminimo individuale non assorbibile salvo in caso di passaggio a categoria superiore;
* sono fatti salvi i diritti acquisiti quale elemento “ad personam” nel caso non fossero ricompresi nel nuovo testo contrattuale;
* rimane confermato il piano formativo individuale adottato.

c) sono inoltre fatti salvi i diritti sindacali previgenti.

Quanto sopra per ogni adempimento conseguente

L’Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per accettazione

Lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data)

L’apprendista \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_