



SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTIGAZIONI - Sistema impresa

Table retributive 01 Gennaio 2023

Livello	Minimo	Indennità di funzione	Totale
Q	1.881,00	150,00	2.031,00
1	1.701,00	---	1.701,00
2	1.511,00	---	1.511,00
3	1.421,00	---	1.421,00
4S	1.381,00	---	1.381,00
4	1.321,00	---	1.321,00
5S	1.261,00	---	1.261,00
5	1.221,00	---	1.221,00
6	1.161,00	---	1.161,00
7	1.081,00	---	1.081,00
Appr. liv. 3 - 0/36 mesi	1.065,75	---	1.065,75
Appr. liv. 4 - 0/36 mesi	990,75	---	990,75
Appr. liv. 5 - 0/36 mesi	915,75	---	915,75
Appr. liv. 6 - 0/36 mesi	870,75	---	870,75
Appr. liv. 7 - 0/36 mesi	810,75	---	810,75

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Nota tabella

Nota valida dal 01/01/2023 al 30/06/2024

Livelli di primo ingresso e Lavoratori in reimpiego - Retribuzione ridotta

Sono lavoratori di "Primo ingresso" quelli che alla data di assunzione risultano privi di esperienza professionale pregressa o con un'esperienza massima di 6 mesi.

Sono lavoratori di "Reimpiego" soggetti con più di 50 anni di età, donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, lavoratori di qualsiasi età disoccupati di lunga durata privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, soggetti espulsi dal mercato del lavoro e percettori di ammortizzatori sociali e soggetti che rientrano in specifiche misure di politiche attive di ricollocazione messe in atto da operatori pubblici o privati per l'impiego

A tali lavoratori è corrisposta una retribuzione di primo ingresso ridotta del 25% per il 1° anno e del 15% per il 2° anno, in tabella calcolata redazionalmente.

Nota settore

Aumenti periodici di anzianità

Per ciascun triennio spetta ad ogni lavoratore un aumento pari al 2% della retribuzione globale di fatto, per un massimo di 10 aumenti.

E.a.r. - Elemento per mancata adesione alla bilateralità

A decorrere dal 1° gennaio 2020 le imprese non aderenti al sistema della bilateralità devono corrispondere mensilmente per ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari all'1% della paga base conglobata per 13 mensilità.

L'elemento non è utile al fine del computo di qualsiasi istituto legale e contrattuale, ivi compreso il t.f.r.

E.d.r. - Elemento per mancata adesione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (F.A.S.S.)

A decorrere dal 1° febbraio 2020, l'azienda che ometta il versamento dei contributi al Fondo di assistenza sanitaria integrativa è tenuta ad erogare ai lavoratori un elemento distinto della retribuzione non assorbibile, che rientra nella retribuzione di fatto, pari ad € 16,00 (€ 37,00 per i quadri), per 13 mensilità.

E.g.r. - Elemento per mancata contrattazione di II livello

In assenza di contrattazione territoriale e/o aziendale ai lavoratori è riconosciuto un elemento di garanzia retributiva di importo pari a € 0,60 per ogni ora lavorata su base annua. A decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 30 giugno 2024 l'elemento di garanzia è pari a € 0,30. A decorrere dal 1° luglio 2024 l'elemento di garanzia non è più dovuto perché assorbito dagli aumenti retributivi.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Mensilità contrattuali

13.

Divisore per quota oraria e giornaliera

Giornaliero: 26

Orario:

- 173 per 40 ore settimanali,
- 196 per 45 ore settimanali,
- 200 per 46 ore settimanali.

INQUADRAMENTO APPRENDISTI

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 81/2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro)

Il D.Lgs. n. 81/2015 sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema della percentualizzazione definendo la seguente progressione, per i cui importi si veda quanto sviluppato nelle tabelle a partire dal 1° gennaio 2020 e successive decorrenze .

Apprendisti assunti dal: 1/1/2020
Apprendistato professionalizzante

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 3 - 0/36 mesi	3	75
Appr. liv. 4 - 0/36 mesi	4	75
Appr. liv. 5 - 0/36 mesi	5	75
Appr. liv. 6 - 0/36 mesi	6	75
Appr. liv. 7 - 0/36 mesi	7	75

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



EBITEN

Dati retributivi previgenti | 01/01/2020

Tablelle retributive

Livello	Minimo	Indennità di funzione	Totale
Q	1.835,00	150,00	1.985,00
1	1.636,00	---	1.636,00
2	1.447,00	---	1.447,00
3	1.350,00	---	1.350,00
4S	1.318,00	---	1.318,00
4	1.220,00	---	1.220,00
5S	1.189,00	---	1.189,00
5	1.140,00	---	1.140,00
6	1.067,00	---	1.067,00
7	940,00	---	940,00
Appr. liv. 3 - 0/36 mesi	1.012,50	---	1.012,50
Appr. liv. 4 - 0/36 mesi	915,00	---	915,00
Appr. liv. 5 - 0/36 mesi	855,00	---	855,00
Appr. liv. 6 - 0/36 mesi	800,25	---	800,25
Appr. liv. 7 - 0/36 mesi	705,00	---	705,00

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Nota tabella

Nota valida dal 01/01/2020 al 31/12/2022

Livelli di primo ingresso e Lavoratori in reimpiego - Retribuzione ridotta

Sono lavoratori di "Primo ingresso" quelli che alla data di assunzione risultano privi di esperienza professionale pregressa o con un'esperienza massima di 6 mesi.

Sono lavoratori di "Reimpiego" soggetti con più di 50 anni di età, donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, lavoratori di qualsiasi età disoccupati di lunga durata privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, soggetti espulsi dal mercato del lavoro e percettori di ammortizzatori sociali e soggetti che rientrano in specifiche misure di politiche attive di ricollocazione messe in atto da operatori pubblici o privati per l'impiego

A tali lavoratori è corrisposta una retribuzione di primo ingresso ridotta del 25% per il 1° anno e del 15% per il 2° anno, in tabella calcolata redazionalmente.

Nota settore

Aumenti periodici di anzianità

Per ciascun triennio spetta ad ogni lavoratore un aumento pari al 2% della retribuzione globale di fatto, per un massimo di 10 aumenti.

E.a.r. - Elemento per mancata adesione alla bilateralità

A decorrere dal 1° gennaio 2020 le imprese non aderenti al sistema della bilateralità devono corrispondere mensilmente per ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari all'1% della paga base conglobata per 13 mensilità.

L'elemento non è utile al fine del computo di qualsiasi istituto legale e contrattuale, ivi compreso il t.f.r.

E.d.r. - Elemento per mancata adesione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa (F.A.S.S.)

A decorrere dal 1° febbraio 2020, l'azienda che ometta il versamento dei contributi al Fondo di assistenza sanitaria integrativa è tenuta ad erogare ai lavoratori un elemento distinto della retribuzione non assorbibile, che rientra nella retribuzione di fatto, pari ad € 16,00 (€ 37,00 per i quadri), per 13 mensilità.

E.g.r. - Elemento per mancata contrattazione di II livello

In assenza di contrattazione territoriale e/o aziendale ai lavoratori è riconosciuto un elemento di garanzia retributiva di importo pari a € 0,60 per ogni ora lavorata su base annua. A decorrere dal 1° gennaio 2023 fino al 30 giugno 2024 l'elemento di garanzia è pari

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



a € 0,30. A decorrere dal 1° luglio 2024 l'elemento di garanzia non è più dovuto perché assorbito dagli aumenti retributivi.

Mensilità contrattuali
13.

Divisore per quota oraria e giornaliera

Giornaliero: 26

Orario:

- 173 per 40 ore settimanali,
- 196 per 45 ore settimanali,
- 200 per 46 ore settimanali.

INQUADRAMENTO APPRENDISTI

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 81/2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro)
Il D.Lgs. n. 81/2015 sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema della percentualizzazione definendo la seguente progressione, per i cui importi si veda quanto sviluppato nelle tabelle a partire dal 1° gennaio 2020 e successive decorrenze .

Apprendisti assunti dal: 1/1/2020

Apprendistato professionalizzante

Livelli	Livello di riferimento retributivo	Aliquota da applicare
Appr. liv. 3 - 0/36 mesi	3	75
Appr. liv. 4 - 0/36 mesi	4	75
Appr. liv. 5 - 0/36 mesi	5	75

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Appr. liv. 6 - 0/36 mesi	6	75
Appr. liv. 7 - 0/36 mesi	7	75

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it