

LETTERA DI APPLICAZIONE

del

**“C.C.N.L. per i dipendenti del settore SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI ”
e di recepimento dello stesso da parte dei lavoratori**

al Dipendente _____

_____, li _____

Premesso che la scrivente azienda intende adottare per i propri dipendenti il vigente “C.C.N.L. SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e delle Agenzie sicurezza sussidiaria o complementare”, siglato da ultimo in data 19/02/2020, tra le Parti Sociali FEDERPOL SISTEMA IMPRESA e FESICA CONFSAL, CONFSAL

Presa visione del CCNL di cui sopra e considerato che le nuove condizioni contrattuali ivi compresi i diritti sindacali sono complessivamente equivalenti o migliorativi delle condizioni previste dal CCNL precedentemente applicato;

si stabilisce che

a) a far data dal _____ presso l’azienda è applicato integralmente il vigente “C.C.N.L. SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e delle Agenzie sicurezza sussidiaria o complementare”, siglato da ultimo in data 19/02/2020, tra le Parti Sociali FEDERPOL SISTEMA IMPRESA e FESICA CONFSAL, CONFSAL e, conseguentemente, l’impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno le nuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previste dal CCNL stesso;

b) in relazione a quanto sopra: il suo nuovo livello di inquadramento è il _____;

- ✓ è confermata la retribuzione riconosciuta dal precedente CCNL applicato e l’eventuale differenziale retributivo degli importi già maturati sarà garantito “ad personam” attraverso il riconoscimento di un apposito superminimo individuale non assorbibile salvo in caso di passaggio a categoria superiore;
- ✓ sono fatti salvi i diritti acquisiti quale elemento “ad personam” nel caso non fossero ricompresi nel nuovo testo contrattuale;
- ✓ gli aumenti periodici di anzianità saranno ragguagliati a quelli previsti per le categorie del nuovo CCNL;

c) sono inoltre fatti salvi i diritti sindacali previgenti.

Quanto sopra per ogni adempimento conseguente

L’Azienda _____

Per accettazione

Lì _____

(data)

Il lavoratore _____

LETTERA DI APPLICAZIONE

del

**“C.C.N.L. per i dipendenti del settore SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI ”
e di recepimento dello stesso da parte degli apprendisti**

All'Apprendista _____

_____, li _____

Premesso che la scrivente azienda intende adottare per i propri dipendenti il vigente “C.C.N.L. SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e delle Agenzie sicurezza sussidiaria o complementare”, siglato da ultimo in data 19/02/2020, tra le Parti Sociali FEDERPOL SISTEMA IMPRESA e FESICA CONFESAL, CONFESAL

Presa visione del CCNL di cui sopra;

Considerato che le nuove condizioni contrattuali ivi compresi i diritti sindacali sono complessivamente equivalenti o migliorative delle condizioni previste dal CCNL precedentemente applicato;

si stabilisce che

a) a far data dal _____ presso l'azienda è applicato integralmente il vigente “C.C.N.L. SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTICAZIONI per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e delle Agenzie sicurezza sussidiaria o complementare”, siglato da ultimo in data 19/02/2020, tra le Parti Sociali FEDERPOL SISTEMA IMPRESA e FESICA CONFESAL, CONFESAL e, conseguentemente, l'impresa, le lavoratrici ed i lavoratori applicheranno le nuove disposizioni ivi contenute secondo i termini e le modalità previste dal CCNL stesso;

b) in relazione a quanto sopra:

- ✓ il suo nuovo livello di inquadramento è il _____;
- ✓ è confermata la retribuzione riconosciuta dal precedente CCNL applicato e l'eventuale differenziale retributivo degli importi già maturati sarà garantito “ad personam” attraverso il riconoscimento di un apposito superminimo individuale non assorbibile salvo in caso di passaggio a categoria superiore;
- ✓ sono fatti salvi i diritti acquisiti quale elemento “ad personam” nel caso non fossero ricompresi nel nuovo testo contrattuale;
- ✓ rimane confermato il piano formativo individuale adottato.

c) sono inoltre fatti salvi i diritti sindacali previgenti.

Quanto sopra per ogni adempimento conseguente

L'Azienda

Per accettazione

Lì _____

(data)

L'apprendista _____