



Turismo e Pubblici Esercizi “Sistema Impresa” – cod. INPS 414

In evidenza

| | |
|---|---|
| Periodo di prova | <i>Livv. A, B, 1 e 2:</i> 180 gg.; <i>liv. 3:</i> 150 gg.; <i>livv. 4 e 5:</i> 120 gg.; <i>livv. 6S, 6 e 7:</i> 90 gg. (in giorni di lavoro effettivo). |
| Divisori | Giornaliero: 26 Orario: 192 (personale a 45 ore sett.), 190 (44 ore sett.), 172 (40 ore sett.). |
| Mensilità contrattuali | 14 |
| Indennità varie | Il c.c.n.l. prevede l'erogazione, ricorrendone i presupposti, delle seguenti indennità: indennità di funzione (quadri), percentuale di servizio (Pubblici esercizi), indennità di cassa (Agenzie di viaggio), indennità di trasferta e di trasferimento (Agenzie di viaggio e Aziende di trasporto turistico) e indennità varie (Aziende di trasporto turistico). |
| Orario di lavoro | 40 ore (44 ore per il personale non impiegatizio degli Stabilimenti balneari), distribuite su 5 giornate e mezza (su 5 giornate per le Agenzie di viaggio; su 6 giornate per gli Stabilimenti balneari). Per le Aziende di trasporto turistico orari da 40 a 44 ore in relazione ai profili. |
| Lavoro straordinario, notturno e festivo | Percentuali di maggiorazione (sulla quota oraria della retribuzione). <i>Straordinario:</i> diurno, 30%; notturno, 60% (50% per le Agenzie di viaggio); festivo: 30%; festivo notturno: 50%. <i>Notturno:</i> 25% (12% per il personale degli alberghi con qualifica notturna). <i>Festivo:</i> 20% (40% per le Agenzie di viaggio). |
| Ferie e permessi | Ferie. 26 giorni lavorativi (6 giorni di ferie per ogni settimana di calendario). Riduzione annua. 104 ore (108 per gli Stabilimenti balneari), comprensive delle 32 ore di ex festività. Assunti dal 1.9.2019. 32 il 1° anno, 32 il 2° anno, 36 il 3° anno (38 gli Stabilimenti), 36 il 4° anno (38 gli Stabilimenti). |
| Malattia | Conservazione del posto. 180 gg. nell'anno (1° gennaio-31 dicembre). Trattamento economico. <i>Alberghi e Campeggi.</i> <i>Malattie fino a 3 giorni:</i> 100% della normale retribuzione per il 2° e 3° giorno. <i>Malattie superiori a 3 giorni:</i> integrazione dell'indennità INPS fino a concorrenza delle seguenti aliquote della normale retribuzione netta: 100% dal 1° al 3° giorno; 75% dal 4° al 20°; 100% dal 21° al 180°. <i>Alberghi diurni e</i> |

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



Stabilimenti balneari. Integrazione dell'indennità INPS fino a concorrenza delle seguenti aliquote della normale retribuzione: 100%, dal 1° al 3° giorno; 28%, dal 4° al 180°. **Pubblici esercizi.** Per le sole malattie di durata superiore a 5 giorni, integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della normale retribuzione per i primi 3 giorni. **Agenzie di viaggio.** Integrazione dell'indennità INPS fino a concorrenza delle seguenti aliquote della retribuzione: 100% dal 1° al 3° giorno; 75% dal 4° al 20°; 100% dal 21°. **Aziende di trasporto turistico.** Vale la normativa di legge.

Infortunio sul lavoro Conservazione del posto. 180 giorni nell'anno solare (1° gennaio-31 dicembre), più eventuali 120 gg. di aspettativa non retribuita.

Trattamento economico. Alberghi, Agenzie di viaggio, Campeggi e Aziende di trasporto: l'intera retribuzione per la giornata in cui è avvenuto l'infortunio ed un'indennità pari al 60% della normale retribuzione giornaliera per i 3 giorni successivi. **Alberghi diurni, Pubblici esercizi e Stabilimenti balneari:** trattamento integrativo, a carico dell'azienda, fino a concorrenza dell'intera retribuzione, a partire dal giorno in cui si è verificato l'infortunio e per tutto il periodo di conservazione del posto. **Personale non soggetto all'assicurazione obbligatoria:** in tutti i comparti, trattamento analogo a quello previsto per il caso di infortunio, con i massimali previsti dal c.c.n.l. in caso di invalidità permanente ed in caso di morte.

Maternità Per i periodi di astensione obbligatoria: integrazione per 5 mesi dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione mensile netta.

Per le festività nazionali e infrasettimanali cadenti nel periodo di astensione obbligatoria: integrazione dell'indennità INPS fino al 100% della retribuzione giornaliera di fatto. Inoltre, è a carico dell'azienda l'integrazione fino al 100% del rateo della 13^a mensilità relativo al periodo di assenza obbligatoria.

Congedo matrimoniale 15 giorni di calendario retribuiti, più eventuali altri 5 giorni non retribuiti.

Preavviso I diversi termini di preavviso corrispondono a diverse anzianità di servizio (*fino a 5 anni, da 6 a 10 e oltre 10*).

Livv. A, B e I: 60, 90 e 120 gg.; **livv. 2-3:** 30, 45 e 60 gg.; **livv. 4-5:** 20, 30 e 45 gg.; **liv. 6S-6-7:** 15, 20 e 20 gg.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it



15 giorni per i lavoratori a tempo indeterminato delle aziende alberghiere di stagione.

- Lavoro a termine** **Durata.** 24 mesi. **Limiti numerici.** Sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione: 4 contratti (da 0 a 4 lav.); 6 contratti (da 5 a 9 lav.); 7 contratti (da 10 a 25 lav.); 9 contratti (da 26 a 35 lav.); 12 contratti (da 36 a 50 lav.); 20% (oltre 50 lav.).
- Contratto somministrazione** **di Limiti numerici.** Tempo det: 8% dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio e comunque 3 contratti. Tempo indet. 20% dei lavoratori in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione.
- Lavoro part-time** **Lavoro supplementare.** Percentuale di maggiorazione: 15% (50% oltre il limite del supplementare) della retribuzione di fatto.
- Apprendistato professionalizzante** **Qualifiche ammesse.** Livelli 2, 3, 4, 5, 6 e 6S. **Limiti numerici.** Rapporto di 3 a 2 rispetto ai qualificati. **Durata.** 36 mesi (livv. 2, 3, 4, 5 e 6S); 24 mesi (liv. 6); 42 e 48 mesi (figure artigiane indicate dal c.c.n.l.). **Malattia.** Dopo 3 mesi: 60% della retribuzione per i primi 3 gg, limitatamente a 3 eventi l'anno e 60% della retribuzione a carico azienda in caso di ricovero ospedaliero. **Preavviso.** Al termine del contratto, quello del livello di destinazione.

E.BI.TE.N.

Via Olivetti, 7 – 26013 Crema (CR)

C.F. 91032910191 - P.I. 01675380198

Tel: 0373 476054 – info@ebiten.it – www.ebiten.it