



**ENTE BILATERALE NAZIONALE DEL TERZIARIO  
- E.BI.TE.N. -**



## PREMESSA

L'Ente **Bilaterale Nazionale del Terziario, in sigla EBITEN**, in seguito alla sigla di apposito Accordo Sindacale istitutivo del 19 Novembre 2009, è stato costituito a Cremona (CR) in data 9 dicembre 2009 (repertorio n.1756; raccolta n.872) a rogito Notaio Dr. Francesco Scali tra la Confederazione datoriale **SISTEMA IMPRESA** e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori **CONFSAL, FESICA - CONFSAL e CONFSAL – FISALS**.

**Giuridicamente** è un Ente avente natura di associazione non riconosciuta e senza fine di lucro.

**Operativamente** è uno strumento delle Parti Sociali per lo svolgimento delle attività previste dalla normativa vigente **in capo agli enti bilaterali e agli organismi paritetici** (es. attività in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale, welfare e sostegno al reddito, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed altri servizi reali).

L'EBITEN è composto da organi statutari **pariteticamente** rappresentativi delle Parti Sociali costituenti l'ente stesso e rappresentanti le Associazioni Datoriali e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori.

L'EBITEN è soggetto accreditato nell'albo informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) fra gli operatori abilitati all'"attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro" ex art. 6 D.Lgs 276/2003 dal 20/06/2014.

Il codice intermediario attribuito dal MLPS è il seguente: **D142S014146**.

L'EBITEN ha sede a **Crema (CR)** in Via Olivetti 7.



## FUNZIONAMENTO EBITEN

Con la sottoscrizione da parte delle Confederazioni SISTEMA IMPRESA e CONFSAL in data 28 maggio 2014 dell'“Accordo Interconfederale per lo sviluppo delle relazioni sindacali e linee di indirizzo in materia di strumenti bilaterali” si è sancita l'istituzione all'interno dell'EBITEN di un fondo denominato “**Fondo Sviluppo Bilateralità**”, il cui gettito è alimentato dai contributi versati dalle aziende e dai relativi dipendenti che applicano i CCNL che individuano EBITEN quale Ente Bilaterale/Organismo Paritetico di riferimento o che vi aderiscono volontariamente in applicazione dei contenuti previsti dalla Circolare MLPS n. 43 del 15 dicembre 2010.

Tale Fondo si suddivide in cinque sezioni denominate come di seguito rappresentato:

- **Fondo gestione bilateralità:** viene utilizzato per la copertura dei costi relativi alla gestione dell'ente.
- **Fondo sviluppo contrattazione:** ha la finalità di coprire le spese afferenti la gestione dei CCNL, degli accordi e dei protocolli d'intesa interconfederali e le spese di promozione, pubblicità, sviluppo e applicazione della contrattazione collettiva di primo e secondo livello nonché l'assistenza contrattuale.
- **Fondo osservatorio e servizi reali:** ha la finalità di coprire le spese afferenti le attività dell'Osservatorio e per l'erogazione di servizi reali, quali ad esempio il servizio di certificazione dei contratti, il servizio di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro ex art.6, comma 3, D.lgs. 276/2003, etc..
- **Fondo welfare e sostegno al reddito:** ha la finalità di finanziare specifiche e rispettive azioni di welfare e sostegno al reddito.
- **Fondo sviluppo salute e sicurezza:** ha la finalità di finanziare l'attività di informazione, formazione e collaborazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché servizi alle imprese in materia (es. DVR, RSPP, etc.).

## ADESIONE E VERSAMENTI

L'adesione all'EBITEN ha una natura prevalentemente contrattuale e deriva dall'applicazione in azienda di uno dei CCNL che ad esso fanno riferimento e sottoscritti tra le Parti Sociali. In base alla Circolare del MLPS n° 43 del 15 dicembre 2010 (c.d. "Circolare Sacconi") ed in forza della libertà di organizzazione sindacale sancita dall'art. 39 della Costituzione l'EBITEN ammette di poter ricevere dai datori di lavoro - non aderenti al sistema associazionistico di altri C.C.N.L. applicati in azienda - i contributi finalizzati a poter garantire prestazioni equivalenti a quelle erogate dal sistema bilaterale di riferimento ai diversi livelli, nei limiti ovviamente degli importi stabiliti dalla contrattazione collettiva stessa.

### Obbligatorietà della bilateralità

A far data dal recepimento dell'Accordo Interconfederale all'interno dei CCNL, le imprese non aderenti al sistema della bilateralità dovranno, inoltre, corrispondere mensilmente a ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari all'1% della paga base conglobata per 13 mensilità e non utile ai fini del computo di nessun istituto legale e contrattuale, compreso il t.f.r..

Sono inoltre tenuti all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla Bilateralità in virtù della Circolare n. 43 del 15 dicembre 2010 del MLPS.

## MODALITÀ DI VERSAMENTO

L'EBITEN ha sottoscritto il 4 febbraio 2013 la convenzione con l'INPS per la riscossione dei contributi destinati al finanziamento dell'ente. L'Agenzia delle Entrate con RISOLUZIONE 25/E del 8 Aprile 2013 ha istituito la causale contributo "ENBI" per la riscossione, tramite modello F24, dei contributi a favore dell'EBITEN.

### Compilazione F24

I datori di lavoro che intendono versare il contributo per il finanziamento del Fondo, indicheranno, in sede di compilazione del modello di versamento "F24" distintamente dai dati relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, la causale "ENBI" esposta nella sezione "INPS", nel campo "causale contributo", in corrispondenza, esclusivamente, del campo "importi a debito versati". Inoltre nella stessa sezione:

- nel campo "codice sede" va indicato il codice della sede INPS competente;
- nel campo "matricola INPS/codice INPS/filiale azienda" è indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa" è indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

### Modalità di compilazione del flusso UniEmens.

I datori di lavoro/intermediari incaricati compileranno il flusso **Uniemens** nel seguente modo:

All'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <DatiParticolari>, valorizzeranno l'elemento <**ConvBilat**> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv> il valore “**ENBI**” e in corrispondenza dell'elemento <Importo> l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod.F24 con il corrispondente codice.

L'elemento <Importo> contiene l'attributo <Periodo> in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma “AAAA-MM

Il versamento del contributo deve essere effettuato con cadenza mensile entro il 16 del mese successivo a quello di riferimento.

### **CONTRIBUTO DI SOLIDARIETÀ**

Sottolineando che il **Contributo di solidarietà 10%** così come disciplinato dalla L. n. 166/91 è dovuto per “Le somme (diverse dal Tfr) o premi, che le aziende accantonano o versano a casse, fondi, **gestioni previsti da contratti collettivi, accordi, regolamenti aziendali che erogano prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore** e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione, sono escluse dalla base imponibile ai fini contributivi ma soggette a un contributo di solidarietà del 10% a carico del datore di lavoro, da corrispondersi alla gestione pensionistica a cui è iscritto il lavoratore con la denuncia contributiva del mese in cui si verifica il versamento.”

Dopo attenta analisi, il Comitato Esecutivo ha deliberato che, in concordanza con il disposto legislativo, il contributo di solidarietà del 10% si applica esclusivamente **allo 0,25% a carico del datore di lavoro previsto per il finanziamento del “Fondo Welfare e sostegno al reddito”**.



## ESTENSIONE OPERATIVITA' DEL SISTEMA BILATERALE EBITEN

Tramite il “Protocollo per l’estensione dell’operatività e della platea dei beneficiari dei servizi offerti dal sistema della bilateralità” sottoscritto dalle Confederazioni SISTEMA IMPRESA e CONFISAL in data 15 luglio 2014 l’EBITEN è l’unico Ente bilaterale alla quale anche imprenditori, amministratori d’impresa, professionisti delle diverse categorie di lavoratori autonomi, ed eventualmente anche dei rispettivi nuclei familiari, connessi all’esercizio d’impresa delle MPMI e delle relative forme aggregate (consorzi, reti d’impresa etc), hanno facoltà di aderire volontariamente versando una quota annuale ad un fondo interno apposito con gestione separata denominato “**Fondo Estensione Operatività e Platea**”, in sigla **FEOP**.

Tale adesione consente l’accesso a taluni servizi modulati sulla falsa riga delle opportunità offerte dal Fondo Sviluppo Bilateralità (per i soggetti che applicano i CCNL) ma inevitabilmente differenti considerando i fabbisogni dei soggetti versanti.

### ADESIONE E VERSAMENTI

L’adesione al FEOP si completa con la compilazione dell’“istanza di adesione” scaricabile dal sito [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it) e col versamento del contributo così come di seguito illustrato.

Il versamento del contributo al FEOP, ammontante in **120 € annui** non frazionabili in ragione d’anno, deve essere effettuato tramite bonifico bancario entro il 28 febbraio di ogni anno e comunque entro un mese dalla data di adesione volontaria a:

Intestatario: E.BI.TE.N. - F.E.O.P. FONDO ESTENSIONE OPERATIVITA' E PLATEA

Via Olivetti n. 7, 26013 Crema (CR)

Banca di Piacenza – Agenzia di Crema – Via Armando Diaz, 3 – 26013 – Crema – CR

IBAN: IT 24 W 05156 56840 CC0490007043

Causale: Contributo per il finanziamento dell’EBITEN - Fondo F.E.O.P. previsto dall’art. 8 dello statuto vigente.

## CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Di seguito nel dettaglio si elencano i CCNL siglati per discussione tra le Parti Sociali che hanno individuato l'EBITEN quale Ente bilaterale volto al perseguimento degli scopi indicati dalle OO.SS firmatarie. In Particolare SISTEMA IMPRESA, CONFSAL, FESICA CONFSAL e CONFSAL FISALS hanno siglato:

- **il CCNL – Terziario: Commercio, Distribuzione e Servizi** - codice contratto INPS “413”
- **il CCNL – Turismo e Pubblici Esercizi** - codice contratto INPS “414”
- **il CCNL – Colf e Badanti**

L'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro – SISTEMA LAVORO – con l'assistenza di SISTEMA IMPRESA ha siglato con le OO.SS. dei lavoratori sopra indicate il

- **CCNL – per i lavoratori in somministrazione delle agenzie per il lavoro** - codice contratto INPS “415”

L'Associazione Nazionale SISTEMA COOPERATIVO in sigla – SISTEMACOOP – con l'assistenza di SISTEMA IMPRESA ha siglato con le OO.SS. dei lavoratori sopra indicate in data 15 luglio 2014 i Contratti Collettivi sotto elencati:

- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, consorzi e società consortili operanti nel settore della pulizia e servizi integrati/ multiservizi** - codice contratto INPS “416”
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative, consorzi e società consortili del settore servizi alla persona** - codice contratto INPS “417”

SISTEMA IMPRESA unitamente alla FISMIC CONFSAL con l'assistenza della CONFSAL hanno siglato:

- **CCNL per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti** - codice contratto INPS “423”

SISTEMA IMPRESA e FEDERPOL unitamente alle sigle sindacali FESICA CONFSAL e CONFSAL hanno siglato:

- **C.C.N.L. per i dipendenti degli istituti investigativi privati e delle agenzie di sicurezza sussidiaria o complementare** - codice INPS “296”

I CCNL sopra riportati sono reperibili nel loro testo integrale sul sito del CNEL nella sezione “Archivio Contrattazione Collettiva” o al sito [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)



## IN PARTICOLARE

### CCNL PER I DIPENDENTI DEGLI ISTITUTI INVESTIGATIVI PRIVATI E DELLE AGENZIE DI SICUREZZA SUSSIDIARIA O COMPLEMENTARE

codice contratto INPS “296”

Sistema Impresa, Confsal e Fesica Confsal hanno sottoscritto in data 19 febbraio 2020 il CCNL per i dipendenti degli istituti investigativi privati e delle agenzie di sicurezza sussidiaria e complementare individuante EBITEN quale organismo bilaterale di riferimento ove le Parti hanno previsto che il contributo dovuto ad EBITEN dalle imprese e dai lavoratori applicanti il sopra citato CCNL è stabilito nella misura dell'**1% dell'ammontare della retribuzione lorda ed è così ripartito: 0,60% a carico del datore di lavoro e 0,40% a carico del lavoratore.**

In aggiunta le parti hanno confermato nel CCNL stesso che il contributo di solidarietà INPS del 10% ex L. n. 166/1991 **si applica su una quota pari allo 0,25% a carico del datore di lavoro** previsto per il finanziamento di azioni in materia di welfare e sostegno al reddito interno al "Fondo sviluppo bilateralità istituito presso l'EBITEN".

Il testo integrale del CCNL è reperibile sul sito del CNEL nella sezione “Archivio Contrattazione Collettiva” o al sito [www.ebiten.it](http://www.ebiten.it)

## PRESTAZIONI

L'EBITEN eroga, direttamente o in partenariato con soggetti convenzionati come FEDERPOL, prestazioni formative e di servizio a favore delle aziende e dei lavoratori aderenti, ivi compresi i lavoratori autonomi, nonché degli enti interessati.

Le prestazioni svolte in partenariato sono contenute nel **CATALOGO** dell'ente messo a disposizione dei partner ed erogate dai soggetti iscritti all'ALBO.

Le prestazioni offerte dall'EBITEN, nei limiti di capienza delle risorse disponibili, sono differenziate in base agli assi tematici e ai CCNL di riferimento; in particolare, si sintetizzano così come di seguito a titolo meramente esemplificativo:

### ➤ ASSE SALUTE E SICUREZZA NEI LUGHI DI LAVORO

- Attività formative per i lavoratori e per i datori di lavoro ex D.lgs.81/'08 s.m.i.
- Servizi alle aziende (es. redazione DVR, designazione RLST, etc.)
- Collaborazione, supporto alle imprese e asseverazione MOG ex D.lgs. 81/'08

### ➤ ASSE WELFARE E SOSTEGNO AL REDDITO

- Interventi a favore dell'occupazione
- Provvidenze in materia di "mutue"
- Interventi di sostegno al reddito (es. integrazione della "maternità" al 100%)
- Progetti di welfare aziendali o interaziendali

### ➤ ASSE SERVIZI REALI

- Certificazione contratti di lavoro e conciliazioni
- Parere di conformità per apprendisti
- Intermediazione tra domanda e offerta di lavoro
- Dimissioni telematiche