



G1.2011.0012399.04

PROTOCOLLO DI INTESA

PER LA SIGLA DI UN ACCORDO SINDACALE DI SECONDO LIVELLO E PER L'UTILIZZO DELLA FORMULA DEL BENEFIT

TRA

SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA (Confederazione Autonoma Italiana del Commercio, del Turismo, dei Servizi, delle Professioni e delle Piccole e Medie Imprese), con sede legale a Crema (CR) in via Olivetti, 17, codice fiscale 91027920197, nella persona del suo legale Tazza Berlino;

FE.S.I.C.A. – CONF.S.A.L. (Federazione Sindacati Industria, Commercio, Artigianato), con sede legale a Roma (RM) in via Angelo Emo, 89, codice fiscale 05968071000, nella persona del suo legale rappresentante Mariani Bruno;

CONF.S.A.L. – F.I.S.A.L.S. (Federazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori Stranieri), con sede legale a Roma (RM) in via Angelo Emo, 89, codice fiscale 97383450588, nella persona del Segretario Claudio Trovato;

CONF.S.A.L. (Confederazione Generale Autonoma dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori), con sede legale a Roma (RM) in viale Trastevere, 60, codice fiscale 97279170589, nella persona del suo legale rappresentante Nigi Marco Paolo;

EBITEN LOMBARDIA Ente bilaterale del terziario regione Lombardia, con sede legale a Crema (CR) – 26013, in via Olivetti n. 17, codice Fiscale 01364250199, nella persona del suo legale rappresentante Bertolotti Alberto;

FED.A.SVI.COM. LOMBARDIA (Federazione Regionale Lombarda del Commercio, del Turismo e dei Servizi), con sede legale a Crema (CR) – 26013, in via Olivetti n. 17, codice Fiscale 01362850198, nella persona del suo legale Tazza Berlino;

VISTO:

- Il Decreto del Ministro per le Pari Opportunità del 12 maggio 2009;
- La successiva costituzione del "Fondo Per le Politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" dedicato alla realizzazione di "un sistema di interventi per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro";
- Il libro verde anno 2001 scritto dalla Commissione Europea, dal titolo "Promuovere un quadro europeo per la responsabilità sociale delle imprese" e da cui prende spunto il progetto del

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Corporate Social Responsibility Social Commitment" (CSR-SC);

- La D.G.R. 28.07/2011 N. 2055 per la promozione di progetti per sostenere, incentivare e sviluppare politiche regionali volte a favorire la famiglia e la conciliazione;
- Piano Territoriale per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nella provincia di Cremona;

CONSIDERATO CHE:

- Il tema della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro è un ambito di intervento sempre più importante e strategico nella politica dei governi nazionali, regionali e locali europei.
- Tale tematica comprende non solo la sfera privata delle persone ma anche le imprese, le politiche attive del lavoro, le politiche di welfare e, in generale, le politiche di sviluppo territoriale.
 - Gli obiettivi a lungo termine del Ministero si propongono di:
 - potenziare il benessere della comunità e la competitività del sistema economico;
 - migliorare il benessere all'interno del nucleo familiare, con particolare riferimento alla condivisione dei compiti di cura e ad una migliore gestione dei tempi della famiglia;
 - sostenere la libera partecipazione al mercato del lavoro dei genitori, dei lavoratori e delle lavoratrici gravati da compiti di cura dei familiari;
 - favorire il miglioramento del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici sul posto di lavoro;
 - facilitare la creazione e la condivisione di competenze, sia all'interno del sistema economico che del sistema sociale, nell'ambito dei servizi per la conciliazione, delle politiche dei tempi, del secondo welfare, della valorizzazione del personale, della organizzazione del lavoro;
 - favorire le pari opportunità e la partecipazione delle donne al mercato del lavoro.
- I soggetti firmatari la presente Intesa condividono lo sviluppo delle politiche relative al miglioramento delle condizioni di lavoro unitamente allo sviluppo dell'attività delle imprese;
- I soggetti firmatari la presente Intesa condividono i principi e i modelli aziendali rispondenti alla Responsabilità Sociale di Impresa (CSR);
- Il progetto "In armonia lavoro e famiglia" promosso e attuato da Centro di Assistenza Tecnica C.A.T. ASVICOM SOC. COOP., con sede legale a Crema (CR) – 26013, in Via Olivetti n. 17, risponde e si armonizza alle linee guida dei governi nazionali, regionali e locali europei e alla pianificazione territoriale per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nella provincia;
- Il C.A.T. ASVICOM SOC. COOP. applica il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi sottoscritto dalle Confederazioni sindacali indicate nella presente Intesa;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

le parti sottoscrittenti convengono di :

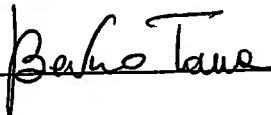
- diffondere presso i propri associati e organizzazioni aderenti informative, indicazioni, aggiornamenti normativi in materia di conciliazione degli orari di vita e di lavoro e più in generale in ambito di Responsabilità Sociale di Impresa;

- promuovere le iniziative propedeutiche all'implementazione dei sistemi di conciliazione in materia di lavoro e famiglia nell'ambito dei contesti aziendali delle loro associate e rappresentate, nei modi che riterranno più opportuni ed efficaci;
- Promuovere e trasferire in Lombardia il modello di welfare aziendale promosso e attuato da Centro di Assistenza Tecnica C.A.T. ASVICOM SOC. COOP ad altre piccole e medie imprese;
- sostenere le imprese che intendono approcciarsi alla sperimentazione di modelli di welfare aziendali, supportandole mediante consulenze specifiche e illustrazione di esempi "best practise" già sperimentati sul territorio nazionale;
- Siglare un accordo di secondo livello entro luglio 2013 che integri l'attuale CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi sia nella parte normativa che nella parte retributiva, accogliendo quanto progettato nel piano di conciliazione "In armonia lavoro e famiglia"
- Utilizzare la formula del benefit T.U.I.R. ex art. 51 comma 3 e art. 100 nel corso dell'anno fiscale 2012

Crema, 15/09/2011

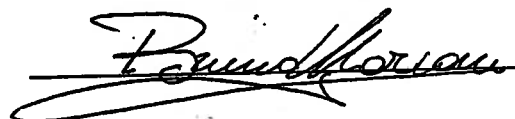
SISTEMA COMMERCIO E IMPRESA

Il Legale Rappresentante
Dott. Berlino Tazza



FE.S.I.C.A. – CONF.S.A.L.

Il Legale Rappresentante
Dott. Bruno Mariani



CONF.S.A.L. – F.I.S.A.L.S

Il Legale Rappresentante
Dott. Claudio Trovato



CONF.SAL

Il Legale Rappresentante
Prof. Marco Paolo Nigi



EBITEN LOMBARDIA

Il Legale Rappresentante
Dott. Alberto Bertolotti



FED.A.SVI.COM. LOMBARDIA

Il Legale Rappresentante
Dott. Berlino Tazza

