



**ENTE BILATERALE NAZIONALE DEL TERZIARIO
- E.BI.TE.N. -**



PREMESSA

L'Ente **Bilaterale Nazionale del Terziario, in sigla EBITEN**, in seguito alla sigla di apposito Accordo Sindacale istitutivo del 19 Novembre 2009, è stato costituito a Cremona (CR) in data 9 dicembre 2009 (repertorio n.1756; raccolta n.872) a rogito Notaio Dr. Francesco Scali tra la Confederazione datoriale **SISTEMA IMPRESA** e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori **CONFSAL, FESICA - CONFSAL e CONFSAL – FISALS**.

Giuridicamente è un Ente avente natura di associazione non riconosciuta e senza fine di lucro.

Operativamente è uno strumento delle Parti Sociali per lo svolgimento delle attività previste dalla normativa vigente **in capo agli enti bilaterali e agli organismi paritetici** (es. attività in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale, welfare e sostegno al reddito, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed altri servizi reali).

L'EBITEN è composto da organi statutari **pariteticamente** rappresentativi delle Parti Sociali costituenti l'ente stesso e rappresentanti le Associazioni Datoriali e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori.



FUNZIONAMENTO EBITEN

Con la sottoscrizione da parte delle Confederazioni SISTEMA IMPRESA e CONFSAL in data 28 maggio 2014 dell'“Accordo Interconfederale per lo sviluppo delle relazioni sindacali e linee di indirizzo in materia di strumenti bilaterali” si è sancita l'istituzione all'interno dell'EBITEN di un fondo denominato “**Fondo Sviluppo Bilateralità**”, il cui gettito è alimentato dall'**1%** della retribuzione lorda annua (di cui lo **0,80%** a carico del datore di lavoro e lo **0,20%** a carico del lavoratore) derivante dall'applicazione dei CCNL/Accordi sindacali che lo individuano come Ente Bilaterale di riferimento.

Tale Fondo si suddivide in cinque sezioni denominate ed alimentate come di seguito rappresentato:

- **Fondo gestione bilateralità:** 15% del gettito completamente a carico dell'azienda. Viene utilizzato per la copertura dei costi relativi alla gestione dell'ente.
- **Fondo sviluppo contrattazione:** 20% del gettito di cui 0,10% a carico dell'azienda e 0,10% a carico dei lavoratori. Ha la finalità di coprire le spese afferenti la gestione dei CCNL, degli accordi e dei protocolli d'intesa interconfederali e le spese di promozione, pubblicità, sviluppo e applicazione della contrattazione collettiva di primo e secondo livello nonché l'assistenza contrattuale.
- **Fondo osservatorio e servizi reali:** 20% del gettito completamente a carico dell'azienda. Ha la finalità di coprire le spese afferenti le attività dell'Osservatorio e per l'erogazione di servizi reali, quali ad esempio il servizio di certificazione dei contratti, il servizio di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro ex art.6, comma 3, D.lgs. 276/2003, etc..
- **Fondo welfare e sostegno al reddito: 30% del gettito** di cui 0,25% a carico dell'azienda e 0,05% a carico dei lavoratori. Ha la finalità di finanziare specifiche e rispettive azioni di welfare e sostegno al reddito.
- **Fondo sviluppo salute e sicurezza:** 15% del gettito di cui 0,10% a carico dell'azienda e 0,05% a carico dei lavoratori. Ha la finalità di finanziare l'attività di informazione, formazione e collaborazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nonché servizi alle imprese in materia (es. DVR, RSPP, etc.).

ADESIONE E VERSAMENTI

L'adesione all'EBITEN ha una natura prevalentemente contrattuale e deriva dall'applicazione in azienda di uno dei CCNL che ad esso fanno riferimento e sottoscritti tra le Parti Sociali.

Obbligatorietà della bilateralità

A far data dal recepimento dell'Accordo Interconfederale all'interno dei CCNL, le imprese non aderenti al sistema della bilateralità dovranno, inoltre, corrispondere mensilmente a ciascun lavoratore un elemento retributivo aggiuntivo pari a € 30,00 lordi. Sono inoltre tenuti all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dalla Bilateralità in virtù della Circolare n. 43 del 15 dicembre 2010 del MLPS.

MODALITÀ DI VERSAMENTO

Compilazione F24

I datori di lavoro che intendono versare il contributo per il finanziamento del Fondo, indicheranno, in sede di compilazione del modello di versamento "F24" distintamente dai dati relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, la causale "ENBI" esposta nella sezione "INPS", nel campo "causale contributo", in corrispondenza, esclusivamente, del campo "importi a debito versati". Inoltre nella stessa sezione:

- nel campo "codice sede" va indicato il codice della sede INPS competente;
- nel campo "matricola INPS/codice INPS/filiale azienda" è indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa" è indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.

Modalità di compilazione del flusso UniEmens.

I datori di lavoro/intermediari incaricati compileranno il flusso **Uniemens** nel seguente modo:

All'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <DatiParticolari>, valorizzeranno l'elemento <ConvBilat> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv> il valore "ENBI" e in corrispondenza dell'elemento <Importo> l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod.F24 con il corrispondente codice.

L'elemento <Importo> contiene l'attributo <Periodo> in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM

Il versamento del contributo deve essere effettuato con cadenza mensile entro il 16 del mese successivo a quello di riferimento.



ESTENSIONE OPERATIVITA' DEL SISTEMA BILATERALE EBITEN

Tramite il “Protocollo per l’estensione dell’operatività e della platea dei beneficiari dei servizi offerti dal sistema della bilateralità” sottoscritto dalle Confederazioni SISTEMA IMPRESA e CONFISAL in data 15 luglio 2014 l’EBITEN è l’unico Ente bilaterale alla quale anche imprenditori, amministratori d’impresa, professionisti delle diverse categorie di lavoratori autonomi, ed eventualmente anche dei rispettivi nuclei familiari, connessi all’esercizio d’impresa delle MPMI e delle relative forme aggregate (consorzi, reti d’impresa etc), hanno facoltà di aderire volontariamente versando una quota annuale ad un fondo interno apposito con gestione separata denominato “**Fondo Estensione Operatività e Platea**”, in sigla **FEOP**.

Tale adesione consente l’accesso a taluni servizi modulati sulla falsa riga delle opportunità offerte dal Fondo Sviluppo Bilateralità (per i soggetti che applicano i CCNL) ma inevitabilmente differenti considerando i fabbisogni dei soggetti versanti.

ADESIONE E VERSAMENTI

L’adesione al FEOP si completa con la compilazione dell’“istanza di adesione” scaricabile dal sito www.ebiten.it e col versamento del contributo così come di seguito illustrato.

Il versamento del contributo al FEOP, ammontante in **120 € annui** non frazionabili in ragione d’anno, deve essere effettuato tramite bonifico bancario entro il 28 febbraio di ogni anno e comunque entro un mese dalla data di adesione volontaria a:

Intestatario: E.BI.TE.N. - F.E.O.P. FONDO ESTENSIONE OPERATIVITA' E PLATEA, via Olivetti n. 17, 26013 Crema (CR)

c/o BANCA: BANCA POPOLARE DI CREMA, Piazza Fulcheria 27, 26013 - Crema- IBAN: IT55P0503456849000000000838

Causale: Contributo per il finanziamento dell’EBITEN - Fondo F.E.O.P. previsto dall’art. 8 dello statuto vigente..

CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Di seguito nel dettaglio si elencano i CCNL siglati per discussione tra le Parti Sociali che hanno individuato l'EBITEN quale Ente bilaterale volto al perseguimento degli scopi indicati dalle OO.SS firmatarie.

In Particolare SISTEMA IMPRESA, CONFSAL, FESICA CONFSAL e CONFSAL FISALS hanno siglato:

- il **CCNL – Terziario: Commercio, Distribuzione e Servizi** (1 luglio 2013) integrato in data 26/11/2014;
- il **CCNL – Turismo e Pubblici Esercizi** (28 maggio 2014) integrato in data 17/02/2015.

L'Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro – SISTEMA LAVORO – con l'assistenza di SISTEMA IMPRESA ha siglato con le OO.SS. dei lavoratori sopra indicate il

- **CCNL – Per i lavoratori in somministrazione delle agenzie per il lavoro** (18 dicembre 2012).

L'Associazione Nazionale SISTEMA COOPERATIVO in sigla – SISTEMACOOP – con l'assistenza di SISTEMA IMPRESA ha siglato con le OO.SS. dei lavoratori sopra indicate in data 15 luglio 2014 i Contratti Collettivi sotto elencati:

- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori dei settori agricoltura – pesca e agroalimentare;**
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori del settore trasporto, spedizioni e logistica;**
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori operanti nel settore produzione e lavoro – industria e artigianato;**
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori operanti nel settore della pulizia e servizi integrati/multiservizi;**
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori del settore terziario e turismo;**
- **CCNL per le lavoratrici e i lavoratori del settore servizi alla persona.**

Infine SISTEMA IMPRESA unitamente alla FISMIC CONFSAL con l'assistenza della CONFSAL hanno siglato:

- **CCNL per i lavoratori addetti alle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti** (14 giugno 2016).

I CCNL sopra riportati sono reperibili nel loro testo integrale sul sito del CNEL nella sezione “Archivio contrattazione Collettiva” o al sito www.ebiten.it.

Le principali Software House dedicate all'amministrazione della contabilità e alla gestione della buste paga, hanno già implementato o stanno aggiornando i loro Database con tali CCNL in riferimento alla sempre maggiore applicazione dei medesimi su tutto il territorio italiano.